



Litleåsvegen 61

Tirsdag 21. februar 2023
Klokken 18:00

Innhold

Innhold	- 2 -
1. Godkjenning av møtets lovlige innkalling og saksliste	- 3 -
2. Valg av møteleder	- 3 -
3. Valg av referent.....	- 3 -
4. Valg av tellekorps	- 3 -
5. Valg av 2 personer til å underskrive protokoll.....	- 3 -
6. Godkjenning av årsmeldinger for 2022	- 3 -
a. Årsmelding Styret & Økonomi 2022	- 3 -
Årsberetning for 2022 Arna og Åsane Røde Kors - Org. nr. 960984927	- 4 -
b. Årsmelding Aktivitet Økonomi 2022	- 5 -
c. Årsmelding besøkstjenesten 2022.....	- 5 -
d. Årsmelding Migrasjonsaktiviteter 2022	- 5 -
e. Årsmelding Språk-kafe 2022	- 5 -
f. Årsmelding Hjelpekorps 2022	- 6 -
g. Årsberetning vannredning 2022.....	- 8 -
h. Årsberetning Snøscootergruppen.....	- 8 -
i. Årsberetning Vinter	- 9 -
j. Årsberetning samband	- 9 -
k. Årsberetning hytte 2022.....	- 9 -
l. Årsberetning 2022 - RKBB	- 9 -
m. Årsberetning Fagleder depot	- 10 -
n. Årsmelding RKAB 2022.....	- 10 -
o. Årsmelding Barnas Røde Kors (BARK) 2022.....	- 13 -
p. Årsmelding opplæring 2022	- 13 -
7. Godkjenning av regnskap for 2022 – Til revisjon pr 14/2-23	- 14 -
8. Orienteringssak	- 14 -
a. Arbeidsgruppe egne lokaler	- 14 -
9. Valg av revisor.....	- 14 -
10. Innkomne forslag	- 14 -
11. Godkjenning av handlingsplaner for 2023.....	- 14 -
a. Handlingsplan Administrasjon 2023.....	- 14 -
b. Nasjonale mål for Røde Kors Hjelpekorps	- 15 -
c. HANDLINGSPLAN FOR ARNA OG ÅSANE RØDE KORS HJELPEKORPS	- 15 -
d. Handlingsplan Besøkstjenesten 2023	- 19 -
e. Handlingsplan BARK 2023	- 19 -

f. Handlingsplan Opplæring 2023	- 19 -
g. Handlingsplan Språk-kafe 2023.....	- 20 -
h. Handlingsplan Migrasjonsaktiviteter 2023	- 20 -
Sak 12: Godkjenning av budsjett for 2023	- 20 -
13 Valg av styre og valgkomite	- 22 -

1. Godkjenning av møtets lovlige innkalling og saksliste

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner møtets lovlige innkalling og saksliste.

2. Valg av møteleder

Årsmøtet velger møteleder.

3. Valg av referent

Årsmøtet velger referent. Britt Helen skriver referat

4. Valg av tellekorps

Årsmøtet velger tellekorps, 2 personer.

5. Valg av 2 personer til å underskrive protokoll

Årsmøtet velger 2 personer til å underskrive protokoll.

6. Godkjenning av årsmeldinger for 2022

a. Årsmelding Styret & Økonomi 2022

Aktivitet styret 2022:

Styret konstituerte seg raskt etter årsmøtet, og har avholdt jevnlig styremøter i løpet av året, ca. hver 3. måned. Det er kjekt å endelig kunne drive styrearbeid med fysisk oppmøte. Styret har mottatt jevnlig rapporter fra de ulike aktivitetene. Styrets oppfatning er at aktivitetene driver på en god måte, med fokus på ivaretagelse av eksisterende medlemmer, oppstart av aktivitet etter covid og kursing av nye medlemmer. Aktivitetene har et bevist forhold til økonomi og har utført aktivitet i tråd med handlingsprogram for 2022 og budsjett.

Lokalforeningen og samarbeid:

Lokalforeningen har vært deltagende på møter mellom lokalforeningene i Bergen og på samlinger arrangert av Hordaland Røde Kors.

Ansattressurs/frivillighetskoordinator

Årsmøtet 2022 besluttet å øke stillingsprosenten på ansattressurs fra 10% til 20%. Det var innledet en dialog med Ove for å avdekke om det var mulig for han å bruke mer av sin tid på Arna og Åsane Røde Kors. Han hadde dessverre allerede fullt belegg på sin tid, så vi ble nødt til å se på en annen løsning. I samarbeid med Hordaland Røde Kors, ved Thorbjørn, ble det lyst ut en stilling på 20% som økonomi og administrasjonskonsulent. Det var mange kandidater til stillingen og det ble gjennomført intervju med kandidatene vi mente var best egnet. Vår nye ansatte i en 20% stilling heter Britt Helen.

Som leder i lokalforeningen vil jeg gjerne takke alle dere som gjør en verdifull og høyt verdsatt innsats som frivillige, aktivitetsledere, styremedlemmer eller støttemedlemmer.

Tusen takk for at du bidrar til å gjøre livet i våre bydeler varmere, tryggere, mindre ensomt og mye bedre.

Vennlig hilsen Thomas Hopland, Styreleder, Arna og Åsane Røde Kors

Årsberetning for 2022 Arna og Åsane Røde Kors - Org. nr. 960984927

FORMÅL: Arna og Åsane Røde Kors med forretningsadresse Litleåsvegen 61, 5132 Nyborg i Bergen kommune har som formål å arbeide for Røde Kors prinsipper og formål innenfor bydelene Arna og Åsane, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak og lignende, jfr. Lover for Arna og Åsane Røde Kors og Lover for Norges Røde Kors. Arna og Åsane Røde Kors er en lokalforening i Hordaland.

FORTSATT DRIFT: Etter styrets oppfatning er forutsetningen for fortsatt drift til stede. Årsregnskap for 2022 er satt opp under denne forutsetning.

ARBEIDSMILJØ: Antall ansatte: En ansatt i 20% stilling innen Økonomi og administrasjon.

YTRE MILJØ: Virksomheten belaster ikke det ytre miljø, og leier kontorlokaler og garasje i Litleåsvegen 61, 5132 Nyborg i Bergen kommune.

LIKESTILLING: Styret består av 3 mannlige medlemmer, og 2 kvinnelige medlemmer når årsberetningen avleveres. Styret er bevisst på de samfunnsmessige forventninger om tiltak for å fremme likestilling i styret.

DRIFT: Styret har i 2022 arbeidet for å gjennomføre den handlingsplan som årsmøtet har fastsatt for virksomheten, og vurderer at dette er gjennomført på en tilfredsstillende måte.

STYRET: Styret har etter årsmøtet 22. februar 2022 bestått av:

Styreleder: Thomas Hopland
Nestleder: Hedda Fjermestad Aase
Styremedlem: Øyvind Torvanger
Styremedlem: Iris Nielsen
Styremedlem:
Styremedlem: Martin André Blomli Frøyseth
Varamedlem: Ruben André Salhus
Varamedlem: Eva Benedicte Norman

OVERFØRINGER OG DISPONERINGER	2022	2021
Årsresultat:	xxx.xxx	428.972
Overføring fra fri egenkapital:	xx.xxx	81.722
Overføring fra/til fri egenkapital:	xxx.xxx	347.250

Åsane, 13.02.2023, regnskapet er til revisjon

Thomas Hopland
Lokalforeningsleder

Hedda Fjermestad Aase
Nestleder

Øyvind Torvanger
Styremedlem

Iris Nielsen
Styremedlem

Martin André Blomli Frøyseth
Styremedlem

b. Årsmelding Aktivitet Økonomi 2022

Arna og Åsane Røde Kors har hatt et godt økonomisk år som endte med et positivt resultat på 550 000,-, mens det var budsjettert med omtrent balanse. Det er avvik mellom budsjett og regnskap på mange poster. De største avvikene i regnskapet sett i forhold til vedtatt budsjettet for 2022 er knyttet til følgende poster:

Inntekter	Budsjett	Regnskap	Kommentar
Panto	600 000	691 000	Dette har økt mye siste årene: 382 kNOK i 2019, 465 kNOK i 2020 596 kNOK i 2021.
Hjelpekorps – salgsinntekter	260 000	336 000	Tilskudd for ny bil fra NRK er holdt utenfor.
Avgang anleggsmidler	0	50 000	Båt med henger ble solgt. Dette var nedskrevet.

Det er også avvik på husleie og strømutfgifter, men dette er hovedsakelig fordi RKAB nå leier lokaler hos oss. Disse ekstra utgiftene går omtrent opp i opp med ekstra husleie inntekter.

For neste år vil Styret budsjettere konservativt med hensyn til inntekter. Styret ønsker å ha et budsjett for 2023 som er i balanse.

Med hilsen Øyvind Torvanger

Adm. leder

c. Årsmelding besøkstjenesten 2022

Besøkstjenesten har tralletjeneste på Arna Helseheim og en-til-en besøk.

Det har vært stor pågang med ønske om en-til-en besøk i private hjem, men det har også vært god tilgang på nye frivillige. Ventelisten blir stadig kortere, men spesielt eldre med demens blir hengende igjen på ventelisten. Vi har ca 40 aktive besøksvenner.

Det har ikke blitt gjennomført samlinger i besøkstjenesten i året som har gått.

Tusen takk til alle for flott innsats i 2022!

Med hilsen Øyvind Torvanger

Leder besøkstjenesten

d. Årsmelding Migrasjonsaktiviteter 2022

Denne aktiviteten har kun en frivillig. Hun deler ut mat fra Matsentralen til i hovedsak papirløse flyktninger ukentlig. Ved årsskiftet 21/22 hadde hun 99 personer på listen sin, i dag har hun 276 personer. Det er delt ut 37 tonn mat.

Med hilsen

Øyvind Torvanger

Administrativ leder

e. Årsmelding Språk-kafe 2022

Arna og Åsane fikk en henvendelse våren -22 fra Tertnes VGS, der de spurte om vi kunne starte opp en form for leksehjelp / språkopplæring for Ukrainske elever på skolen. Vi fikk også en henvendelse fra Åsane Bibliotek om vi kunne starte opp leksehjelp der. Ut på høsten hadde vi fått tilstrekkelig antall frivillige til å starte opp aktiviteten. I samråd med disse ble vi enige om at språk-kafe på Tertnes var det vi burde satse på. Tertnes VGS stiller med lokale for denne ukentlige aktiviteten. Vi har 6 frivillige.

Med hilsen

Øyvind Torvanger

Administrativ leder

f. Årsmelding Hjelpekorps 2022

Året 2022 har hjelpekorpsset, som ellers i samfunnet, vært preget av arbeid for å gjenopprette normal drift etter flere år med pandemi og unntakstilstander. Som det fremgår av årsmeldingene, har vi i løpet av våren fått gjennomført en rekke større prosjekter. I vårsemesteret flyttet RKAB inn i lokalene og overtok arealet der vi hadde depot og lager. Dette resulterte i en omfattende ombygging av depot, og senere fikk vi påbegynt en storstilt rydding av lokaler. De sistnevnte to prosjektene vil fortsette ut i- og forhåpentligvis ferdigstilles i løpet av 2023. Vi har også overtatt eierskap til en del materiell, slik som kommandovogn og beredskapshengeren som medfører både et ansvar og mulig inntekt.

Vi har i år fått sendt flere medlemmer på ulike videregående kurs, og har betydelig kompetanse langs sjøen, fjæren, og på fjellet. Vi har også fortsatt arbeidet med å opprettholde det grunnleggende kurstilbudet for nye medlemmer, men ser at det krever mye ressurser å holde dette gående over tid. Det ble på høstsemesteret gjennomført blant annet et Kvalifisert Førstehjelpskurs i samarbeid med Laksevåg Røde Kors, og gjenopprettet et kurssamarbeid i hele Område 2. Vi tror at dersom dette går i orden vil det kunne medføre at hele området får kurset nye medlemmer raskere, og dermed flere ut i aktiv tjeneste.

På samme måte som foregående år har faglederne gjennomført onsdagsmøter innenfor sine fagområder, med variert oppmøte. Ann-Mari Ellingsen fikk også arrangert et foredrag med politiet knyttet til hvordan man møter suicidale, hvor hele FORF i område 2 var invitert med høy deltakelse. Den operative statusen til korpsset anses å være generelt høy gitt medlemmenes kompetanse og engasjement. Miljøet i korpsset preges sterkt av at medlemmene føler eierskap til det de holder på med, og flere bidrar med mye av sin tid.

Mvh,

Martin André Blomli Frøyseth, Leder – Arna og Åsane Røde Kors Hjelpekorps

Rapport- og rutine støtte:

For 2022 har vi hatt totalt 38 leteaksjoner, 1 søk etter antatt omkommen (ble avblåst før søket var igangsatt), 5 henteoppdrag for AMK (3 i egen teig).

Totalt 44 oppdrag i 2022, oppdrag på Kvamskogen er ikke medtatt.

Vi fakturerte leteaksjoner for 127 888 kr, og hente oppdrag for 28 370 kr, Totalt: 156 258 kr

Mvh Erik Gullaksen

Medlemsoppfølging:

Ved årsskiftet hadde AÅRKH 130 medlemmer. 27 stykker av disse er aspiranter, hvorav 14 stykker ble medlem i 2022. Dette er en økning med én fra året før. Av disse har 8 stykker gjennomført KFØR, som er en dobling fra fjoråret. Ingen av disse har gjennomført KSAM eller KSOR i år. Alle aspirantene fra 2022 har fått tilknytning til Slack. Fagleder tar jevnlig gjennomgang av aspirantlisten, hvor undertegnede forhører seg om medlemmene fremdeles ønsker å være frivillig hos oss, for å sørge for at vi ikke har inaktive medlemmer.

- William Michelsen

Vaktfordeler:

Deltagelse på sanitetsvakter gir hjelpekorpsset en god inntektskilde, samtidig som medlemmene får trent på førstehjelp, samband, samarbeid. Det er også en sosial aktivitet.

De største kundene våre er Åsane fotballklubb som klarte å berge Obos-plass i 2023 sesongen, og sykkelrittet Bergen – Voss. Utenom disse vaktene deltar vi på turnstevner, festivaler, motbakkeløp, og andre større og mindre arrangement. Årets store arrangement var 50 CENT konsert på Åsane Arena. Årets mest aktive vakt(er) var Bergen Challenge Studentlekene som pågikk over 3 dager, på disse vaktene fikk sanitetspersonellet vårt trent godt på idrett skadebehandling da vi fikk innom flere pasienter hver dag. Vi håper denne vekten også dukker opp i 2023 da den kan tiltrekke godt med medlemmer og aspiranter etter årets opplevelse.

I 2023 skal jeg som vaktfordeler ha fokus på å øke interesse blant medlemmer for å delta på de forskjellige sanitetsvaktene vi har, dette tenker jeg gjøre ved å dele mer info og bilder i chat om hendelser på de forskjellige vaktene vi har.

Type: Sanitetsvakt (Timer: 909)

	2022	6	Obosligaen 2022 Åsane - Sandnes Ulf	11
	2022	4	Obosligaen 2022 Åsane - Stabæk	12
	2022	7	Obosligaen 2022 Åsane - KFUM	12
	2022	10	Studentlekene 2022 Bergen Challenge	24
	2022	10	Obosligaen 2022 Åsane - Bryne	9
	2022	7	Obosligaen 2022 Åsane - Sogndal	12
	2022	8	Sanitetsvakt IL Fri	8
	2022	10	Sanitetsvakt IL Fri	10
	2022	5	Bergen Street Legal	20
	2022	8	Obosligaen 2022 Åsane - Mjøndalen	12
	2022	5	Obosligaen 2022 Åsane - Grorud	12
	2022	10	Amerikansk Fotball, NHHI vs. BI oslo	8
	2022	10	Obosligaen 2022 Åsane - Raufoss	15
	2022	10	Studentlekene 2022 Bergen Challenge	7
	2022	4	Obosligaen 2022 Åsane - Start	15
	2022	10	Studentlekene 2022 Bergen Challenge	11
	2022	6	Obosligaen 2022 Åsane - Ranheim TF	12
	2022	11	Skirenn - Gullfjell IL	6
	2022	8	Bergen Fjellkarusell Løp 5: Ådnanipa/Arna Stadion	10
	2022	9	Turnstevne Åsane Arena	11
	2022	9	Obosligaen 2022 Åsane - Kongsvinger	12
	2022	9	Turnstevne Åsane Arena	11
	2022	6	Bergen Fjell Marathon - Vikinghytten	28
	2022	3	NM i fotball Åsane - Sarpsborg 08	18
	2022	8	Obosligaen 2022 Åsane - Fredrikstad	4
	2022	9	Hike & Fly Paragliding Unneland	8
	2022	3	Aktive Dager Full plan	396
	2022	10	Studentlekene 2022 Bergen Challenge	7,5
	2022	10	Studentlekene 2022 Bergen Challenge	11
	2022	11	Arna Rotary - Messe, Bjørnarhallen	6
	2022	4	Bergen Fjellkarusell Løp 1: Hetlebakksåta/Leikvang	8

	2022	9	Obosligaen 2022 Åsane - Brann	27
	2022	7	Obosligaen 2022 Åsane - Skeid	15
	2022	6	Bergen-Voss 2022	44
	2022	8	Fløyen Opp Sykkel	4,5
	2022	10	50 Cent konsert Vestlandshallen	48
	2022	5	Tour Of Norway 2022	12
	2022	5	Obosligaen 2022 Åsane - Stjørdal Blink	12

- Tom Andreassen

Transport:

Året 2022 har vi gått til anskaffelse av ny 5.1. Den gamle Opelen var kommet til det punktet at hvis skulle vi få noe igjen for den var det på det nå eller aldri. Det ble satt en prosjektgruppe for vurdering av mulige biler som passet våre behov. Jeg fikk hovedoppdraget, og hadde i kartleggingsarbeidet fokus på fremtid, miljø og behov. Valget landet på en 7-seter Volvo XC90 ladbar hybrid. Denne er blitt en god ressurs i bilparken for oss, og trekker oss inn mot en fremtidsrettet og grønnere bilpark.

5.2 har vært inne på eu-kontroll i år, og måtte ha nye bremses for å bli godkjent. Disse ble utbedret, og bilen er nå godkjent for 2 nye år.

Det har vært noen småreparasjoner på KO-vogn, slik som skifte av elektrisk stikkontakt mellom bil og hengeren etter denne ble skadet. Dette var noe jeg selv kunne reparere med min bakgrunn.

Mvh. Stian Larsen Fagleder transport.

g. Årsberetning vannredning 2022

Årsmøtet i 2022 besluttet at vi skulle selge vår trofaste RIB Båt. Dette var fordi det var store vedlikeholds-kostnader forbundet med å holde den i drift. Båten ble solgt med henger og er ikke lenger en del av vår beredskap. Overskuddet av salget er tilført egenkapitalen i foreningen, men er besluttet at skal brukes som startkapital i et evt. fremtidig prosjekt om en ny redningsbåt lokalt.

Aksjonsats for sjø og vannredning har blitt noe supplert i 2022 og er i operativ stand. Det er mye spennende som skjer på vannredningsfeltet. Det blir utviklet nye kurs, nye søkemetoder og de gamle metodene blir videreutviklet og forbedret.

Hilsen
Thomas Hopland
Fagleder Vannredning

h. Årsberetning Snøscootergruppen

Sesongen 2021-2022 gikk vi til innkjøp av ny redningspulk som ble finansiert gjennom donasjoner fra privatpersoner og Bergen Åsane Lions klubb. Vi startet opplæring i bruk av den. Vi fikk 2 nye aspiranter. Vi klarte nesten å dekke alle vintervaktene, men ser dessverre en synkende trend i antall vakthelger vi klarer å bemanne.

Aktive dager klarte vi også å gjennomføre på hengende håret.

Rekruttering og engasjement blir fokus for neste sesong.

Mvh Vegard Thunestvedt, Fagleder Snøscooter

i. Årsberetning Vinter

I 2022 har Arna og Åsane Røde Kors Hjelpekorps hatt en god aktivitet. Det er arrangert et KSOR Vinter, der alle kursdeltageren bestod kurset. I tillegg til dette har vi som i 2021 og hatt en søksøvelse i Eikedalen med fokus på søk med sender/mottaker og bruk av søkestang.

Utover dette har vi hatt tilstedeværelse på Kvamskogen, samt deltatt på skredøvelse i regi av Bergen Røde Kors Hjelpekorps i Mødalen.

Ruben André Salhus
Operativ leder, Arna og Åsane Røde Kors Hjelpekorps

j. Årsberetning samband

I 2022 har vi hatt eit KSAM lokalt. Vi er pr no tre lokalinstruktører (deriblant ein hovedinstruktør) i korpset. Hjelpekorpsset har 10 handterminalar disponible. Desse er fordelt slik; 7 på depot, ein terminalar i RK Bjørgvin ("Laksevåg 66") og 2 i korpsledelsen. I tillegg har vi 3 baseterminalar; Gulkoffert, bil 51 og bil 52. Bil 51 er pr no ikkje montert pga ny bil.

Sambandsgruppa som blei starta i 2021 har hatt tilnærma null aktivitet, men er fortsatt ønskelig å få i gang i 2023.

Mvh
Thor Gunnar Hovlid, Sambandsleiar

k. Årsberetning hytte 2022

Hytten ble som vanlig brukt til vintervakter i perioden januar-april 2022. Ellers har ikke hytten blitt brukt i noen særlig grad. Det har vert noe utleige til egne medlemmer og det ble arrangert sommeravslutning på hytten. I høst ble det arrangert dugnad i veilaget hvor Arna og Åsane var representert. Dette er en kjekk dag hvor vi får tatt nødvendig vedlikehold av veinettet og ein får skapt/vedlikeholdt de gode relasjonene til hyttenaboene. Dugnaden ble som vanlig avsluttet med en sosial samling mellom gode naboer.

På egen hytte ble det i november arrangert dugnad for å oppgradere inventaret på kjøkkenet, montere hyllesystem på vaktrommet og under trappen og for å rydde skog på eiendommen og i felles arealene rundt hytten.

Thomas Hopland, Fagleder Hytte
Arna og Åsane røde kors hjelpekorps

l. Årsberetning 2022 - RKBB

Aksjoner

Røde Kors -båten har deltatt på totalt 69 oppdrag/ aksjoner. Dette er fordelt på aksjoner, redningsoppdrag, oppdrag for AMK og oppdrag som er dekket av privat personer (det er oppdrag som ikke går inn under Nød av HRS)

Frivillig timer

Vi har i 2022 registrert 8823,5 timer. Dette er timer som er fordelt på patrulje, aksjoner, redningsoppdrag, vakter, kurs osv.

Støtte fra Banker/stiftelser

Dam Stiftelsen: 300 000 kr til medisinsk Utstyr om bord i ny rednings båt.

Sparebanken Vest/sparebank Stiftelsen: 400 000 kr til Rescue Runner.

Stiftelsen SR-Bank: 250 000 kr til tørrdrakter og vester.

Opplæring

I løpet av 2022 har vi hatt stor aktivitet innen opplæring. Vi har vært med å gjennomføre 1 VSJØ kurs, 2 K-SJØ kurs der et av kurset deltok personer fra Norsk Folkehjelp. Det er blitt gjennomført 2 kurs for Norske Redningshunder i Hordaland. Der en har hatt hovedfokus på sikkerhet ombord i båt, sikkerhet ved strandsøk og søk fra båt. Dette er noe som vi ønsker å fortsette med. I tillegg har vi hatt 2 stk Pilot kurs (K-Vann) for Ressurs gruppen vann. Som de skal jobbe videre med før eventuelt dette overtar for K-Sjø.

Vi har i løpet av 2022 hatt kurs for 102 personer.

Alle mannskaper har gjennomført akuttgjelder kurs, som ble holdt av Norsk Folkehjelp.

Internt i RKBH har vi fått utdannet 5 nestkommanderende og 7 matroser, pr dags dato har vi nå 11 stk som skal ta aspirant kurs i januar og 1 person på venteliste.

Ny Redningsbåt

Det var en stor dag 30. juni da den nye redningsbåten ankom Bergen fra verftet i Ulsteinvik. Med sine 14,9 meter lang og 4,5 meter bred er det en respektabel båt som nå ligger på fergehallen i beredskap for Bergen og Hordaland. Båten ble satt i drift umiddelbart og allerede på vei mot Berge fikk den nye båten sitt første oppdrag. Båten ble feiret med en høytidelig dåp den 03. september på Møhlenpris. Her var det stort oppmøte fra alle våre samarbeidspartnere, oppdragsgivere og andre Røde Kors kolleger.



Leder

Terje Hårvik

m. Årsberetning Fagleder depot

I 2022 flyttet Røde Kors Ambulansen Bergen inn i våre lokaler.

Et resultat av dette var en utvidelse av arealet tilknyttet garasje og depot. Et stort arbeid med å rydde, omorganisere og sette opp nye rom og vegger ble iverksatt. På kort tid og med et ekstremt dugnadsarbeid ble et nytt depot satt opp.

Det er startet et arbeid for å sikre god kontroll og fast plass til alt utstyr på det nye depot.

Noe utbygging av hjertestartere arbeides med, så vi håper at dette er på plass tidlig 2023.

Ellers er planlagt videre 2023 å sikre gode rutiner for et ryddig og organisert depot som er tilrettelagt som en sosial møteplass for våre medlemmer.

Ruben André Salhus

Operativ leder, Arna og Åsane Røde Kors Hjelpekorps

n. Årsmelding RKAB 2022

Et nytt år er omme, og vi ser tilbake på et utrolig travelt år. Fjoråret var preget av korona og tilnærmet ingen sanitetsvakter. Vi hadde en del kjøring på slutten av året rettet mot korona.

Året i år har gått over all forventning. Første del av året er fokuset vårt på en beredskapssituasjon rundt korona. Vi begynte planleggingen med bistand til Helse Bergen (HB) allerede på slutten av 2021, og i fra januar og frem til mars har vi kjøring 5-6 dager i uken. Det er et stort press på mannskapene og vi merker at de begynner å bli sliten.

Aktiviteten avtar noe i april og frem mot sommeren. Da begynner også en del av sanitetsvaktene. 2022 har vært et veldig bra år på sanitetsvaktfronten.

Utfordringene våre i år har vært å klare å ta vare på menneskene våre. De blir utsatt for et ekstremt stort press, det er mange vakter og vaktene er tøffe. Det er mye inntrykk og nye utfordringer som blir kastet mot våre mennesker. Det er derfor viktig for oss å bruke en del penger på medlemspleie. Dette har stått i fokus i 2022, og vil bli videreført med enda mer fokus i 2023.

Aktiviteten for RKAB kan deles i tre:

1. Suppleringskjøring for Helse Bergen
2. Sanitetsvakter (fotballkamper, trav, konserter og lignende)
3. Besøk hos eksempelvis; barnehager, skoler, kjøpesenter, Røde Kors arrangement, kurs og andre aktiviteter vi blir spurt om å delta på. Dette er gratis arbeid.

RKAB har i løpet av 2022 registrert **4271,25** timer (3125t 2021) i Kova.

Antall tjeneste timer er vesentlig høyere siden dugnad, styrearbeid og timene som er lagt ned ved kurs ikke er tatt med i oversikten.

Timene er fordelt slik:

Aktivitet	Timer 2022	Timer 2021	Timer 2020	Timer 2019
AMK	3534	2334	1662	1803
Trav	420	442,5	357,7	386
Brannkamp	33	100	81	123
Eikås	85,5	54	36	42
Øygarden fotball	0	0	74	97.5
Fagkveld	210	0	59	52.5
Kvamskogen	0	0	563	1056
Diverse andre	356	144	64,3	24
Covid 19	0	0	639	0
Administrasjon	1825	1825	1825	1825
TOTALT Timer	6463,5	4899	5360	5409

Det ble kjørt i 2022, totalt 955 oppdrag (746 i 2021) for AMK Bergen.

Type	Antall oppdrag 2022	Antall oppdrag 2021	Antall oppdrag 2020	Antall oppdrag 2019
Akutt	72	44	24	38
Haster	389	234	125	234
Vanlig	494	468	291	290
Totalt	955	746	440	562

Det er kjørt **23.400 km*** og registrert 1208 Operative timer for AMK*.

*Data fra Bliksund.

Styret har bestått av:

Leder Vilde Hamre

Nestleder Max-Hendrik Wathne Gelink

Styremedlemmer Ole Kristian Steffensen og Lasse Fossedal

Varamedlemmer Øyvind Monsløy, Frank D. Økland, Thomas Tesdal Gjerde og Sindre Ådland.

I november ønsket Sindre Aadland å trekke seg fra sitt verv i styret. I desember ønsket Frank D. Økland å trekke seg fra sitt verv i styret. I Frank sitt fravær fikk Fana inn Lars Rune Kaldestad som erstatter den siste tiden før årsmøte. Lars Rune Kaldestad er da på valg i 2023.

De som står på valg i 2023 er følgende:

Lasse Fossedal – Bergen Røde Kors
Ole Kristian Steffensen - Laksevåg Røde Kors
Thomas Tesdal Gjerde – Arna og Åsane Røde Kors
1 Varamedlem fra Laksevåg Røde Kors
Lars Rune Kaldestad – Fana Røde Kors

De som ikke står på valg i 2023 er følgende:

Vilde Hamre – Arna og Åsane Røde Kors
Max- Hendrik Wathne Gelink – Fana Røde Kors
Øyvind Monsløp - Bergen Røde Kors

Kurs 2022

I januar 2022 fikk vi inn over 40 personer som alle ønsket å bidra til beredskapskjøringen for Helse Bergen. Det ble gjort en selektering slik at vi hadde 23 stk som ble prioritert til opplæring og hospitering gjennom vinter/våren. Når beredskapssituasjonen ble avviklet fikk de muligheten til å være med på AFØR-kurs til høsten (avansert førstehjelp). Noen valgte her å ikke fortsette, og vi satt dermed igjen med 15 stk som ønsket å jobbe videre. I juni hadde vi opptaksprøver og intervju med deltagerne. 11 kom da gjennom og var klar for kurset som startet i august. 10 deltagere fullførte kurset, der syv av dem kom gjennom prøvene på første forsøk. To må ta opp igjen prøvene og en har enda ikke prøvd.

Vi har fått fem av de nye mannskapene gjennom kjøreutsjekk i 2022, og de er nå klare for å delta som fullverdige mannskaper. To av kursdeltagerne skal ta kjøreutsjekken i løpet av januar.

De som skal ta eksamen skal også gjennomføre det i løpet av januar så vi får fullført kurset så snart som mulig.

160 koden

I løpet av 2022 har vi hatt fem mannskaper på 160 kurs. Dette var en del av beredskapen vi satte i gang med i begynnelsen av året.

Det ble satt ned en gruppe fra distriktet og RKAB som skulle jobbe med beredskapssituasjonen som var i vinter. Da var arbeidet å forberede hjelpekorpsene til å kunne bistå på pasienttransport for HB, og våre godkjente mannskaper skulle kunne settes inn på HB bil dersom behovet var der.

For å få dette til så måtte vi få gjennom enda flere med 160-lappen. Det ble søkt ekstraordinært til Statens Vegvesen for å gjennomføre et kurs sammen med brannvesenet hvor vi fikk gjennomslag på søknaden og startet kurset den andre uken i januar.

Det ble på et av møtene med denne gruppen avtalt at RKAB skulle sende fem personer på kurs, og ta regningen på det, mot at D-rådet skulle søke penger på vegne av oss for å hente inn igjen den utgiften. Dette har foreløpig ikke blitt gjort, noe som medført en uplanlagt utgift på kr. 125.000,-.

Vi ønsker å tilby 160 kurs til flere av mannskapene våre og håper på muligheten for det i løpet av 2023.

Bilparken

På starten av året kom den nye bilen i drift. Det har vært en drøm å endelig kunne utføre oppdragene våre i en driftssikker og trygg bil, som er behagelig å kjøre og ser mer profesjonell ut. Vi solgte også en av de tre bilene våre til en organisasjon som skulle kjøre den til Ukraina. Den ble solgt for summen vi brukte på service. Etter at den nye bilen kom og den andre ble solgt så har vi nå to biler som står i varme og tørre lokaler i Åsane. Dette gjør at bilene våre vil holde seg bedre enn tidligere.

Status R01

Km stand: 23 599

Tilstand:

Bilen fungerer godt, og mannskapene trives i den. Har problemer med en setebeltealarm som er veldig følsom. Har vært byttet noen deler, men har fortsatt problemer. Det vil bli byttet flere deler i håp om å bli kvitt dette problemet. Ellers dukker det opp noen feilkoder som forsvinner av seg selv igjen. Vi har også nylig byttet ut bærestol i denne bilen. Bilen har fått seg noen bulker og merker som burde vært fikset etter hvert. I tillegg burde bilen fått seg lakkforsegling. Har ikke innhentet noen konkrete summer på dette enda. Har fått ønsker om intercom i bilen. Usikker på pris, men bilen er forberedt til montering om man ønsker.

Status R02

Km stand: 288 407

Tilstand:

God og stor bil, som har vært lite i bruk etter at R01 kom. Lite utgifter på bilen og fremstår som driftssikker. Bilen har manuell gir noe som gjør at personell ofte velger vekk denne bilen om de kan.

Bilen har en del lysstoffrør og enkelte blålysmoduler som må byttes. Det jobbes også med at denne bilen skal bli brukt oftere slik at den ikke forfaller. Vi har tatt den gamle bærestolen til R01 inn i denne bilen. Mangler noen håndtak på luker, men satser på vi skal få dette på plass innen kort tid. Også denne bilen har godt av lakkforsegling og utbedring av diverse skader. Vi vil videre se på muligheten for å bytte ut corpuls1 (en enkel overvåkningsmonitor og hjertestarter) til det bedre alternativet Corpuls3 i denne bilen også.

Lokalene

1. april 2022 var vi ute av lokalene i Fyllingsveien 8 og endelig på plass i nye lokaler i Åsane. Vi trives godt i de nye lokalene, og de er i flittig bruk. Det har blitt en møteplass for medlemmene våre og et sted hvor det går an å oppholde seg. Dette er noe vi tenker er positivt for samholdet sin del. Flytte til nye lokaler vil spare oss for mye penger hvert år, og dette er noe vi ser på som en stor fordel. Vi gikk i fra 380.000 i året i husleie på Laksevåg til nå 170.000 i året. Det vil si at vi har redusert husleien med 210.000 i året.

Vi har brukt litt penger på å innrede lokalene og få det til å fungere for oss. Det er klart at vi har litt liten plass nå, men håper å finne en løsning som funker permanent om ikke lenge. Plassmangelen er noe som kan føre til økte utgifter på bilene våre på grunn av trang garasje. Vi har prøvd å gjøre en del tilpasninger for å redusere antallet uønskede hendelser ved inn- og utkjøring av bilene.

Økonomi RKAB

2022 har vært et godt år. Vi budsjetterte for 2022 med minus – men har klart å akkurat gå noen tusenlapper i pluss. Dette er til tross for innkjøp til nye lokaler, vedlikehold på medisinsk teknisk utstyr, innkjøp av nytt medisinsk teknisk utstyr, samt utgifter til kurs og medlemspleie. Vi har i år satset på medlemspleie, noe vi ser gruppen har hatt behov for. Vi ser at mannskapene har satt pris på dette, og får igjen mannskaper som har lyst å yte mer og gjøre en større innsats for RKAB. Dette fører igjen for mer kjøring og høyere inntekt. Det er også i 2022 kommet inn penger fra sponsorer – noe vi setter veldig pris på. De midlene vi fikk inn ble godt mottatt og gikk til innkjøp av en etterlenget Corpuls3.

o. Årsmelding Barnas Røde Kors (BARK) 2022

BARK ble startet opp igjen i Ytre Arna i løpet av 2021 med en god gjeng frivillige og 18 deltagere, men senket aktivitetsnivået igjen før sommeren -22. Både lederen og andre frivillige trakk seg på grunn av uforutsette hendelser: nye jobber, flytting, etc. Høsten 2022 ble det derfor kun gjennomført en liten håndfull BARK-kvelder.

p. Årsmelding opplæring 2022

I 2022 har vi gått tilbake til noe mer normale kurs, og holdt både teoretisk og praktisk førstehjelpskurs. Vi har holdt interne kurskvelder for medlemmene i hjelpekorps og fått flere nye medlemmer i både Arna og Åsane og andre lokalforeninger gjennom kurs i kvalifisert nivå førstehjelp (KFØR).

Med vennlig hilsen

Leder for opplæring, Iris Nielsen

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner årsmeldingene for 2021

7. Godkjenning av regnskap for 2022 – Til revisjon pr 14/2-23

Regnskapet for 2022 er til revisjon ved utsendelse av sakspapirene. Urevidert regnskap ligger til grunn for budsjett under Sak 12.

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner regnskapet

8. Orienteringssak

a. Arbeidsgruppe egne lokaler

På årsmøtet 2020 vart det informert om at det skulle etableres en arbeidsgruppe som skulle se på muligheten for kjøp av egne lokaler. Dette prosjektet har vert jobbet litt med, men det er ikke noe handfast å melde om på dette tidspunktet. I høst tok FORF initiativ til et møte mellom by foreningene for å drøfte mulig samlokalisering mellom 2 eller flere foreninger og eller aktiviteter. Fana Røde Kors fortalte om sitt prosjekt for å bytte lokaler og de delte de erfaringene de hadde gjort i den prosessen de hadde gjennomgått. Det ble ikke konkludert med noe i dette møte, men forskjellige metoder for samarbeid ble diskutert og det var enighet om å ta opp igjen dialogen i 2023.

9. Valg av revisor

Styrets forslag til vedtak: Hordaland Røde Kors fortsetter som revisor for Arna og Åsane Røde Kors.

10. Innkomne forslag

11. Godkjenning av handlingsplaner for 2023

a. Handlingsplan Administrasjon 2023

Arna og Åsane Røde Kors har ett felles styre som drifter lokalforeningen og tilrettelegger for aktivitet i de forskjellige spesialavdelingene.

Mål:

1. Sørge for en god og forsvarlig økonomi i lokalforeningen samt sørge for at alle avdelingene kan tilby gode aktiviteter. Dette gjøres blant annet gjennom aktivt å søke støtte gjennom offentlige-, private-, og Røde Kors støtteordninger.
2. Jobbe for prosjekter som øker rekruttering av aktive medlemmer og støttemedlemmer. Jobbe for en god oppfølging av støttemedlemmer og aktive medlemmer.
3. Opprettholde gode administrative rutiner sammen med ansatt.
4. Sørge for at nye styremedlemmer får en skikkelig opplæring slik at de står godt rustet til å utføre de oppgavene vervene krever.
5. Følge opp beredskapsplanene til Arna og Åsane Røde Kors.
6. Følge opp og bistå i drift og utvikling av prosjektet knyttet til beredskapsvakt.
7. Sammen med ansatt legge til rette for en forsvarlig og god drift av lokalforeningen.
8. Fortsette arbeidet med å formulere en langtids-handlingsplan/strategi for lokalforeningen. Dette inkluderer å undersøke muligheter for, og fordeler/ulempes ved, å eie egne lokaler fremfor å leie. Foreta lokal kartlegging av vurdering av humanitære behov, minst en gang hvert år ifm utarbeidelse av forslag til lokal handlingsplan.

b. Nasjonale mål for Røde Kors Hjelpekorps

Overordnet målsetning 1

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 dekke alle oppdrag innen søk etter savnet person på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

Mål 1A: Minst X antall oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.

Mål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

Mål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.

Overordnet målsetning 2

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 dekke alle henteoppdrag utenfor vei på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

Mål 2A: Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse

Mål 2B: Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse

Mål 2C: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

Overordnet målsetning 3

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 støtte lokalforeningen i håndteringen av alle relevante beredskapshendelser som en del av det totale bidraget fra Røde Kors.

Mål 3A: God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.

Mål 3B: Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.

Mål 3C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko

c. HANDLINGSPLAN FOR ARNA OG ÅSANE RØDE KORS HJELPEKORPS

Nasjonal målsetting 1: Vi skal dekke 100 % av alle søksoppdrag på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

Mål 1A: Minst X % oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.

Mål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

Mål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.

Handlingsprogram	Hva betyr dette for distriktet	Hva betyr dette for Arna og Åsane?
Nasjonalt delmål 1A: Minst 5 % økt andel oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.	5 personer fra alle områdene i Hordaland på ASOR barmark og 5 personer på ASOR Vinter. - Øke kompetanse og bevissthet rund FSOR. 5 personer med KOV. - Kartlegge hva som påvirker aksjonsoppmøte. - Rekruttering, påfyll av frivillige og kompetanse. Bruke media aktivt for mer synlighet. Støtte korps som ønsker å kjøre felles grunnkurs på	1-3: Identifisere gode kandidater til disse kursene. 5: Ha person eller personer som er ansvarlig for lokalavdelingens sosiale medier. Lage et årshjul for mediesaker og innhold på Facebook, Instagram, osv. 6: Lage gode terminlister med korpskvelder og

Handlingsprogram	Hva betyr dette for distriktet	Hva betyr dette for Arna og Åsane?
	tvers av korps/områder. Tilrettelegge for mediastøtte for hjelpekorpsene. 6. Beholde frivillige.	øvelser, også sammen med nabokorps. Sørge for at alle får anledning til faglig utvikling, sosiale møteplasser og andre ting som dere lokalt mener er viktig for å beholde de frivillige. Ha en plan for rekruttering, mottak, vedlikehold av medlemmer, samt reaktivering av «gamle» medlemmer.
Nasjonalt delmål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse	7. Arrangere videregående kurs i distriktet, og på regionnivå hvor dette er hensiktsmessig. Med 10% flere deltakere i 2020. 8. Bidra med koordinering av kvalifiserende kurs hvor dette trengs.	7: Bygge opp lagladerkompetansen i korpset, og identifisere gode kandidater til LSOR i 2022 og 2023. 8: Tidlig lage en årsplan for gjennomføring av kurs på K-nivå, helst i dialog med nabo korps. Oppfordre eksisterende medlemmer til å delta i stab.
Nasjonalt delmål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.	9. Informere direkte til korps om aktuelle og relevante kurs. 10. Lage en veileder om nødvendig utstyr som korpsene må ha. 11. Bistå med informasjon om muligheter for å søke om støtte til utstyr.	9: Lage gode utstyrslistor som beskriver hva utstyr som er operativt og trengs å byttes. Lage buskjett sammen med lokalforening. 10: Legge til rette for at depotleder får gode vilkår til å ha kontroll på utstyret til korpset, ha kontroll på inventar og hva en eventuelt trenger av nytt utstyr. Jobbe målrettet i prosjektet som jobber med ny Røde Kors båt i Hordaland.
Øke antall aktive instruktører og veiledere.	12. Oppmuntre til at fagpersoner deltar på instruktørkurs. 13. 10 nye instruktører i Hordaland. 14. Arrangere Kvalifisert operativ veiledning (KOV) i region vest.	12-14: Sende deltakere på instruktørkurs, og på Kvalifisert veiledning (KOV). Oppmuntre kvalifiserte medlemmer til å bli med som veiledere / hjelpeveiledere til L-, V- og A-kurs.
Aksjonsledelse	15. Følge opp status på lederutvikling i lokale korps. 16. Dekke kostnadene til første deltaker fra hvert korps på A- og F-nivå. 17. 2 deltakere på FSOR. 18. Arrangere områdeseminarer i operativ bruk av digitale verktøy. Utdanne lokale «superbrukere» i hvert korps og opprette en ressursgruppe på distriktsnivå.	15-17: Samarbeide med distriktsrådet og andre korps på utvikling av lokale ledere, og sende folk på aksjonslederkurs. 1 person på ASOR barmark og en på ASOR vinter i 2022/2023 18: Opprettholde bruk av nettbrett på øvelser og aksjoner. Øke kompetanse på programvare og aktuelle apper. Fastsett ressurs i korpset videreutvikler rutiner og har aktiv funksjon som lokal helpdesk på operativ bruk av nettbrett.
Rekruttering	19. Bidra til rekruttering av frivillige til hjelpekorps, og et mål om 5 % flere frivillige ved utgangen av perioden. 20. Støtte oppunder eksisterende RØFF-tilbud, og etablere RØFF i minst 2 foreninger som ikke har dette tilbudet i dag.	19: Lage en plan for rekruttering. Sett et konkret tall på hvor mange, og jobb med dette gjennom året. 20: Samarbeide med lokalforeningens RØFF-gruppe. Hvis dette ikke eksisterer vurder om dette skal opprettes i den neste perioden.

Nasjonal overordnet målsetning 2: Vi skal dekke 100 % av alle hente- og redningsoppdrag utenfor vei på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

Mål 2A: Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse

Mål 2B: Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse

Mål 2C: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

Nasjonalt delmål 2A: Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse:	21. Ha 20 personer fra Hordaland på VFØR (og oppfordre til deltakelse i andre regioner) 22. Arrangere DM/RM.	21: Arrangere minst 2 korpskvelder i halvåret (gjern med naboforening) hvor en øver på pasienttransport og førstehjelp. Send min 2 deltakere på VFØR. Send min 2 deltakere på RKAB kurs. Videreføre det gode arbeid som fagleder førstehjelp har gjort. 22: Sette sammen et lag som skal delta på DM/RM, og avsette ca 8000 kroner for trening og deltakelse.
Nasjonalt delmål 2B: Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse	23. 30 personer på VSJØ. 24. 40 personer på KSJØ 25. 10 personer på ATV-kurs og 12 personer på snøskuterkurs. 26. Informere om regionale og nasjonale støtteordninger.	23: Send 3 personer på VSJØ 24: Send 6 personer på KSJØ 25: - Send 1 personer på BE - Send 2 personer på klasse S 26: Opplæring og vedlikehold av kunnskap om spesialutstyr som man har i korpset (redningsbårer, vakumutstyr, båter, osv) Arrangere korpskvelder om disse temaene. Standardisert opplæring og utsjekk på spesialutstyr (KO-vogn, hengere snøscooter osv.)
Nasjonalt delmål 2C: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse.	27. 40 personer på LSOR. 28. Minst 1 storøvelse i hvert område. 29. Arrangere øvelser tilpasset alle kunnskapsnivå. 30. 10 videregående skredredning 31. 10 personer på ferdselkurs	27: Trene opp laglederkompetansen i korpset, og identifisere minst 2 kandidater årlig til å delta på LSOR. 27-28: Samarbeide med nabokorps om øvelser på korpskvelder. Arrangere minst en områdeøvelse i løpet av 2022 30-31: Videreutvikle vinterkompetansen, arrangere øvelser og sende 2 personer på videreutdanning i vinterferdigheter.

Nasjonal overordnet målsetning 3:

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 støtte lokalforeningen i håndteringen av alle relevante beredskapshendelser som en del av det totale bidraget fra Røde Kors.

Mål 3A: God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.

Mål 3B: Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.

Mål 3C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko

Handlingsprogram	Hva betyr dette for distriktet	Hva betyr dette for Arna og Åsane?
Mål 3A: God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.	32. God rolleavklaring mellom frivillige og ansatte. 33. Bruke Røde Kors-vurderingen i beredskapsarbeidet. 34. Evaluere beredskapsavtalene med kommunene.	35: Bidra med ressurser i den akutte fasen av beredskapshendelser. Bidra strategisk og administrativt til (planlegge og forberede) gode løsninger for gjennomføring av hendelser som er i skjæringspunktet mellom beredskapshendelser og planlagte oppdrag. Ikke være konkurrent på pris med kommersielle aktører.
Mål 3B: Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.	35. Arrangere 1 fullskala samvirkeøvelse per år, per område. 36. Legge til rette for øvelser og annen faglig oppdatering i samarbeid med eksterne aktører i Hordaland. 37. Bistå til lokal kompetanse på gjennomføring av øvelser.	37: Delta på øvelser, samlinger og møter i regi av området. 38: Ha deltakere på Trøkk. Ledersamlingen og andre kompetansehevende arrangementer i regi av distriktet. Sett antall deltakere i handlingsplanen. 39: Bygge opp kompetanse på å gjennomføre øvelser. Sett et antall øvelser i terminlisten.
Mål 3C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko	38. Bidra til at hjelpekorps får hjelp med å identifisere hvilket utstyr man må ha til beredskapshendelser.	40: Bruke Røde Kors-vurderingen ved innkjøp av utstyr. Ta inn utstyrbehov i handlingsplan og budsjett.
Bedre vilkårene for ledelse i Hordaland Røde Kors Hjelpekorps på distrikts- og lokalnivå.	39. Jobbe for å opprettholde god drift i operative hjelpekorps. 40. Hjelp og rettledning til hjelpekorps som er i «en bølgedal». 41. Ha <i>samarbeid</i> og <i>korpsledelse</i> som tema på lederkurs og samlinger. 42. Styrke mediehåndterings-arbeidet i samarbeid med lokale ledd. 43. Bidra til at hjelpekorpsene får god opplæring på nye datasystemer.	41: Holde stillingsbeskrivelser til de ulike vervene i korpset oppdatert. 42: Lage gode overleveringsrutiner, slik at de som overtar verv får en god avklaring på hva som forventes av dem, og hvordan de kan / bør utføre dette vervet. 43: Send aktuelle medlemmer på administrative kurs og samlinger. 44: Utforme en strategi og sette noen ambisjoner for bruk av sosiale medier og lage en plan for å komme i lokalavisen med tanke på aktivitet, rekruttering eller andre gode saker. 45: Hvert korps må ha minst 1 person som kan være superbruker på datasystemer i Røde Kors. Send deltakere til samlinger hvor det blir gitt opplæring i Diba, Ressursystemet, osv.

Ha et varslingsystem, som tjener oss, våre samarbeidspartnere, og ikke minst den som er savnet.	44. Forbedre varslingsløsningen.	46: Sørge for at mannskapslistene er oppdatert i Diba og i det systemet man bruker til administrasjon av sanitetsvakter og annen aktivitet.
---	----------------------------------	---

d. Handlingsplan Besøktjenesten 2023

Besøktjenestens formål er å avhjelpe ensomhet. Vi skal hjelpe og støtte ensomme og syke, både unge og eldre. Vi driver ikke oppsøkende virksomhet, men besøker dem som ønsker det i samarbeid med pårørende, hjemmesykepleien, sykehjem eller andre instanser.

Mål:

- Fortsette våre kontaktskapende aktiviteter som besøk i private hjem og på institusjoner, gå med salgstraller på sykehjem.
- Ta vare på eksisterende medlemmer på best mulig måte, bl.a. med medlemsmøter. Dette stod på planen i 2022 også, og det er på høy tid å få komme i gang med dette.
- Øke antall medlemmer i besøktjenesten. Det er stadig behov for å rekruttere nye frivillige, både for å dekke avgang av besøksvenner og for å dekke tilgang av nye besøksverter.

e. Handlingsplan BARK 2023

Status nå er at det er 4 frivillige som ønsker å drifte BARK videre. Vi jobber med å rekruttere flere frivillige, og håper å kunne starte det snart opp igjen.

I Barnas Røde Kors vil vi skape et omgjengelig fellesskap hvor barn fra 1. til 7. klasse kan utvikle vennskap og skape gode minner med hverandre.

Mål: Vi vil sette fokus på å holde på de gode frivillige vi har, samt søke etter nye engasjerte frivillige fremover. Videre vil vi også ha en god og klar aktivitetsplan så alle er på riktig side. Dette gjelder frivillige, deltakere og foreldre av deltakere.

f. Handlingsplan Opplæring 2023

Arna og Åsane Røde Kors avd. opplæring skal sørge for opplæring internt i organisasjonen og eksternt i våre bydeler. **Mål:**

1

Utdanne flere instruktører/kursholdere ved å sende interesserte på kurs arrangert av distriktet/evt. avholde instruktør-/kursholderkurs på egenhånd. Vi vil videreutvikle den kompetansen som finnes i vår instruktør/kursholdergruppe ved å tilby deltakelse på eksterne kurs og samlinger på distriktsplan.

2

Avdeling opplæring skal gjennom interne kurs sørge for kompetanseheving i hjelpekorpsset, Røde Kors Ungdom, Barnas Røde Kors og besøktjenesten. De skal videre sørge for at alle aktive medlemmer i hjelpekorpsset har en grunnopplæring i henhold til gjeldende minstekrav gitt av Norges Røde Kors Hjelpekorps, og at de basale kunnskaper som ethvert hjelpekorpsmedlem skal ha blir trent og repetert med jevne mellomrom.

Avdeling opplæring skal også sørge for at nye og eksisterende medlemmer i andre aktiviteter enn hjelpekorpsset har den nødvendige kompetansen for å fylle sine oppgaver. Avdeling opplæring skal bistå aktiviteter i Arna og Åsane Røde Kors med instruktører/kursholdere når dette er ønsket.

3.

Avdeling opplæring vil jobbe for å øke kompetansen i førstehjelp blant befolkningen i Arna og Åsane ved å tilby førstehjelpskurs av høy kvalitet til publikum, bedrifter, lag og organisasjoner.

De skal, så langt det lar seg gjøre, stille med kurs i løpet av 100kurs-ukene, for å gi personer som bor i Arna og Åsane et gratis tilbud på livreddende kunnskap og ferdigheter.

g. Handlingsplan Språk-kafe 2023

Vi ønsker å fortsette denne aktiviteten på Tertnes VGS. Aktiviteten må evalueres forløpende, og man må passe på at det er riktig antall frivillige i forhold til antall brukere.

Man må også vurdere om det er grunnlag for å starte opp leksehjelp på Åsane Bibliotek. I så fall må vi rekruttere frivillige til denne aktiviteten.

h. Handlingsplan Migrasjonsaktiviteter 2023

Vi ønsker å fortsette det gode arbeidet med matutdeling. Vi må bedre kommunikasjonen med andre frivillige organisasjoner for å unngå at vi går inn på hverandres områder. Matsentralen har begrenset med mat, og de ønsker derfor å unngå at enkelte henter hjelp fra flere organisasjoner.

Sak 12: Godkjenning av budsjett for 2023

Totalt		Resultat hiå 202212	Budsjett hiå 202212	Budsjett Årsbudsjett 2023
3100	Varesalg, avgiftsfri	-76 203	-65 000	-65 000
3101	Loddsalg/Blomstersalg	0	-10 000	0
31	Salgsinntekter, avg.fri	-76 203	-75 000	-65 000
3210	Deltageravgift, inntekt	-1 030	-21 000	-10 000
3240	Tjenester utført for andre	-246 650	-170 000	-230 000
3280	Refusjon Aksjoner	-135 419	-110 000	-110 000
3290	Diverse inntekter	-69 854	-30 000	-50 000
32	Salgsinntekter utenfor avgiftsområdet	-452 953	-331 000	-400 000
3320	Medlemskontigent	-346 828	-330 000	-340 000
3331	Akt Tilskudd fra NRKors	-462 500	-49 660	-52 720
33	Inntekter fra NRKors Sentralt	-809 328	-379 660	-392 720
3412	Statstilskudd	-4 635	0	-10 000
3481	Momskompensasjon	-109 313	-100 000	-100 000
34	Offentlige inntekter	-113 948	-100 000	-110 000
3600	Leieinntekter utleie lokaler	-214 811	-70 000	-235 000
36	Leieinntekter	-214 811	-70 000	-235 000
3800	Gevinst ved avgang anleggsmidler	-49 999	0	0
38	Gev. avgang anl.midlier	-49 999	0	0
3900	Bundne bidrag, gaver	-18 763	0	0
3910	Ubundne bidrag, gaver	-13 000	0	0
3911	Grasrotandelen	-73 548	-110 000	-110 000
3912	Panto	-690 980	-600 000	-750 000
39	Andre driftsrelaterte inntekter	-796 290	-710 000	-860 000
100	SUM INNTEKTER	-2 513 532	-1 665 660	-2 062 720
10	TOTALE INNTEKTER	-2 513 532	-1 665 660	-2 062 720
4420	Varekjøp, Traller	64 248	60 000	70 000
4452	Varekjøp Lodd/Blomster	0	1 500	0
44	Varekjøp u/mva	64 248	61 500	70 000
200	SUM VAREKOSTNADER	64 248	61 500	70 000
6010	Avskrivninger	109 076	199 000	217 978
60	Avskr./nedskrivninger	109 076	199 000	217 978
6300	Leie lokaler	544 071	435 000	584 000
6301	Leie lokaler eksternt	0	7 000	7 000

Totalt		Resultat hiå 202212	Budsjett hiå 202212	Budsjett Årsbudsjett 2023
6302	Leie Parkeringsplass	11 221	12 000	12 500
6310	Offentlige avgifter	1 488	3 930	3 700
6311	Vakthold	6 300	7 000	7 000
6320	Renovasjon, vann, avløp m.v.	19 008	17 500	17 500
6340	Lys, varme	136 951	78 300	145 000
6360	Renhold	12 457	14 000	14 000
6370	Driftskostnader, lokaler	17 132	40 000	19 000
6371	Serviceavtaler, lokaler	748	0	0
63 Kostnader lokaler		749 375	614 730	809 700
6440	Leie transportmidler	0	35 000	0
64	Leie maskiner, inventar mv	0	35 000	0
6531	Depotutstyr	31 080	87 000	108 500
6540	Inventar og utstyr	16 489	0	5 000
6593	Diverse utgiftsførte anskaffelser	72 525	10 000	60 000
65	Verktøy/inventar	120 094	97 000	173 500
6600	Ytre vedlikehold lokaler	0	20 000	15 000
6620	Reprasjon/Vedlikehold, div utstyr	6 999	6 000	7 000
66	Rep. vedlikehold	6 999	26 000	22 000
6732	Refundert lønn leiet arbeidskraft	75 166	100 000	100 000
6790	Andre innleide tjenester	11 305	0	0
67	Div. innleide tjenester	86 471	100 000	100 000
6800	Kontorrekvisita u/ fradrag moms	0	5 500	6 000
6830	Kursmateriell	0	8 500	12 500
6890	Diverse utgifter	2 144	0	0
68	Kontorkostnader	2 144	14 000	18 500
6900	Telefon kontor	566	2 000	2 000
6901	Telefon, datalinjer	47 482	32 000	48 000
6907	Telefon mobil	10 984	5 500	10 000
6920	Sambandsutstyr	15 378	10 000	50 000
6940	Porto	278	0	0
69	Telefon og porto mv	74 688	49 500	110 000
7000	Drivstoff bil	28 209	42 000	47 000
7020	Vedlikehold bil, inkl. servic	50 873	72 000	90 000
7040	Forsikring, biler	68 990	55 000	80 000
7051	Fast parkering/bom/piggdekkavg	16 432	15 000	17 200
70	Kostnader transportmidler	164 504	184 000	234 200
7830	Tap på fordringer	24 000	0	0
78	Tap mv	24 000	0	0
240 SUM KONTORKOSTNADER		1 337 352	1 319 230	1 685 878
7101	Kilometergodtgj. oppgavepliktig tillitsvalg/andre	2 969	4 000	4 000
7102	Km aksjoner	375	3 000	3 000
7141	Reisekostnader tillitsvalgte/ikke ansatte	31 362	19 000	37 500
7142	Reisekostnader aksjoner	500	0	0
7170	Bevertning	40 459	63 000	92 000
71	Kostnader og godtgj. for reiser	75 665	89 000	136 500
7350	Annonsering	3 775	5 000	8 500

Totalt	Resultat hiå 202212	Budsjett hiå 202212	Budsjett Årsbudsjett 2023
7360 Møteutgifter	280	0	0
73 Markedsføring	4 055	5 000	8 500
7500 Forsikring	23 785	21 500	23 000
75 Forsikringspremier, garanti mv	23 785	21 500	23 000
241 SUM REISER, TRYKKING, KOPIERING, FORS.	103 504	115 500	168 000
7400 Kontingenter	7 200	5 400	7 200
7405 Deltageravgift, kurs / seminar	11 530	72 000	90 000
7420 Gaver, hilsener og andre eksterne bidrag	56 606	112 000	74 000
74 Kontingenter og gaver	75 336	189 400	171 200
7710 Bevertning møter	900	0	0
7720 Deltageravgift	1 000	0	0
7721 Aktiviteter	0	10 000	10 000
7770 Bankomkostninger	1 842	0	2 000
7779 Øredifferanse	1	0	0
77 Møter, kurs og arrangementer	3 743	10 000	12 000
242 SUM MØTER, KURS OG ANDRE ARR.	79 079	199 400	183 200
20 TOTALE DRIFTSKOSTNADER	1 584 183	1 695 630	2 107 078
8050 Renteinntekter bank	-21 650	-4 000	-20 000
8070 Avkastning Verdipapirer	-12 714	-10 000	-10 000
80 Finansinntekter	-34 364	-14 000	-30 000
8150 Rentekostnader	148	0	0
81 Finanskostnader	148	0	0
280 SUM NETTO FINANSPOSTER	-34 216	-14 000	-30 000
28 TOTAL FINANS OG EKSTRAORD.POSTER	-34 216	-14 000	-30 000
8930 Overføring til/fra Bundne midler	400 000	0	0
89 Overføringer og disponeringer	400 000	0	0
290 SUM OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER	400 000	0	0
29 TOTAL OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER	400 000	0	0
1 DRIFTSRESULTAT	-563 565	15 970	14 358

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner budsjett for 2023

13 Valg av styre og valgkomite

Medlemmer i valgkomiteen: Birgitte Nelsson (leder), Tor Gunnar Hovlid, Helge Haugland

Verv til valg:

Styreleder 2 år. Ikke på valg
 Nestleder 2 år. På valg
 Medlem 2 år. På valg

Valg av valgkomite:

Medlem 2 år.