



Litleåsvegen 61

Tirsdag 22. februar 2022

Klokken 19:00

Innhold

Sak 1: Godkjenning av møtets lovlige innkalling og saksliste	- 3 -
Sak 2: Valg av møteleder	- 3 -
Sak 3: Valg av referent	- 3 -
Sak 4: Valg av tellekorps	- 3 -
Sak 5: Valg av 2 personer til å underskrive protokoll	- 3 -
Sak 6: Godkjenning av årsmeldinger for 2021	- 3 -
Årsmelding Styret og Økonomi 2021	- 3 -
Aktivitet styret 2021:	- 3 -
Aktivitet Økonomi 2021	- 6 -
Årsmelding besøkstjenesten 2021	- 6 -
Årsmelding Migrasjonsaktiviteter 2021	- 7 -
Årsmelding Hjelpekorps 2021	- 7 -
Årsberetning Snøscootergruppen	- 9 -
Årsberetning Vinter	- 9 -
Årsberetning samband	- 10 -
Årsberetning hytte 2021	- 10 -
Oppsummering vannredning 2021	- 10 -
Årsberetning Fagleder depot	- 11 -
Årsmelding RKAB	- 11 -
Årsmelding Barnas Røde Kors (BARK) 2021	- 14 -
Årsmelding opplæring 2021	- 14 -
Sak 7: Godkjenning av regnskap for 2021	- 15 -
Sak 8: Orienteringssak	- 19 -
Sak 9: Valg av revisor	- 19 -
Sak 10: Innkomne forslag	- 19 -
Sak 10A: Sal av båt	- 19 -
Sak 10B: Utvidelse av lokaler	- 19 -
Sak 10C: Støtte til kjøp av utstyr til Røde Kors Båten Hordaland	- 20 -
Sak 10D: Økt støtte til ansattressurs	- 20 -
Sak 10E: Ny bil til Arna og Åsane Røde Kors	- 21 -
Sak 11: Godkjenning av handlingsplaner for 2022	- 22 -
0 Administrasjon	- 22 -
1 Handlingsplan Hjelpekorps 2022	- 22 -
2 Handlingsplan Røde Kors Ungdom 2022	- 28 -

Årsmøte 2022 Arna og Åsane Røde Kors

3 Handlingsplan besøkstjenesten 2022	- 28 -
4 Handlingsplan BARK 2022	- 29 -
5 Handlingsplan Opplæring 2022	- 29 -
Sak 12: Godkjenning av budsjett for 2022	- 31 -
Sak 13: Valg av styre og valgkomite	- 33 -

Sak 1: Godkjenning av møtets lovlige innkalling og saksliste

Forslag vil vedtak: Årsmøtet godkjenner møtets lovlige innkalling og saksliste.

Sak 2: Valg av møteleder

Årsmøtet velger møteleder.

Sak 3: Valg av referent

Årsmøtet velger referent.

Sak 4: Valg av tellekorps

Årsmøtet velger tellekorps.

Sak 5: Valg av 2 personer til å underskrive protokoll

Årsmøtet velger personer til å underskrive protokoll.

Sak 6: Godkjenning av årsmeldinger for 2021

Årsmelding Styret og Økonomi 2021

Aktivitet styret 2021:

Styret konstituerte seg raskt etter årsmøtet, og har avholdt jevnlig styremøter i løpet av året. De fleste av disse har vært på Teams, noe som har fungert bra. Medlemmene i styret har jobbet godt og i henhold til handlingsplan vedtatt på forrige årsmøte. Styret har mottatt jevnlige rapporter fra de ulike aktivitetene.

Lokalforeningen og Covid-19:

I 2021 har aktiviteten relatert til covid-19 vært lavere enn i 2020, men lokalforeningen har hatt jevnlig kontakt med Hordaland Røde Kors og de øvrige byforeningene om situasjonen, og om bistand i forbindelse med pandemien.

Ansattressurs/frivillighetskoordinator

I januar 2020 overtok Ove Rio stillingen etter David. Ove er ansatt i en stilling på 10%. Han har deltatt på styremøter og er en viktig brikke når det kommer til informasjon fra D-kontoret, og generelt i lokalforeningens virke og vel.

Røde Kors Ambulansen Bergen

I løpet av 2021 har styret vært representert i flere møter med styret i RKAB, enn tidligere. Det er ønskelig med en sterkere tilstedeværelse av eierforeningene, når det kommer til drift av RKAB. Dette er ønsket av styret i Arna og Åsane Røde Kors, øvrige eierforeninger og styret i RKAB. Målet er et bedre samarbeid og en mer optimalisert drift av RKAB, som til tider har vært for tungt og arbeidskrevende for de frivillige involvert.

Som leder i lokalforeningen vil jeg gjerne takke alle dere som gjør en verdifull og høyt verdsatt innsats som frivillige, aktivitetsledere, styremedlemmer eller støttemedlemmer. Jeg tror og håper at vi går inn i et nytt år hvor vi kan se frem til færre begrensninger av våre aktiviteter, høyere frivillig deltakelse og oppstart av nye aktiviteter i vår lokalforening.

Tusen takk for at du bidrar til å gjøre livet i våre bydeler varmere, tryggere, mindre ensomt og mye bedre.

Vennlig hilsen

Hedda Fjermestad Aase

Styreleder, Arna og Åsane Røde Kors

ÅRSBERETNING FOR 2021
ARNA OG ÅSANE RØDE KORS
ORG. NR. 960984927

FORMÅL: Arna og Åsane Røde Kors med forretningsadresse Litleåsvegen 61, 5132 Nyborg i Bergen kommune har som formål å arbeide for Røde Kors prinsipper og formål innenfor bydelene Arna og Åsane, ta initiativ til aktiviteter, kurs, beredskapstiltak og lignende, jfr. Lover for Arna og Åsane Røde Kors og Lover for Norges Røde Kors. Arna og Åsane Røde Kors er en lokalforening i Hordaland.

FORTSATT DRIFT: Etter styrets oppfatning er forutsetningen for fortsatt drift til stede. Årsregnskap for 2021 er satt opp under denne forutsetning.

ARBEIDSMILJØ: Antall ansatte: En ansatt, fordelt mellom lokalforeningene Arna og Åsane, Alvøen og Laksevåg, Nordhordland Røde Kors.

YTRE MILJØ: Virksomheten belaster ikke det ytre miljø, og leier kontorlokaler og garasje i Litleåsvegen 61, 5132 Nyborg i Bergen kommune.

LIKESTILLING: Styret består av 4 mannlige medlemmer, og 3 kvinnelige medlemmer når årsberetningen avleveres. Styret er bevisst på de samfunnsmessige forventninger om tiltak for å fremme likestilling i styret.

DRIFT: Styret har i 2021 arbeidet for å gjennomføre den handlingsplan som årsmøtet har fastsatt for virksomheten, og vurderer at dette er gjennomført på en tilfredsstillende måte.

Årsmøte 2022 Arna og Åsane Røde Kors

STYRET: Styret har etter årsmøtet 15. februar 2021 bestått av:

Styreleder: Hedda Fjermestad Aase

Styremedlem: Øyvind Torvanger

Styremedlem: Iris Nielsen

Styremedlem: Eva Benedicte Norman

Styremedlem: Thomas Hopland

Varamedlem: Ruben André Salhus

Varamedlem: Martin André Blomli Frøyseth

OVERFØRINGER OG DISPONERINGER	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Årsresultat:	428.972	541.310
<u>Overføring fra fri egenkapital:</u>	<u>81.722</u>	<u>45.342</u>
Overføring fra/til fri egenkapital:	347.250	495.968

Åsane, 22.02.22

Hedda Fjermestad Aase
Lokalforeningsleder

Øyvind Torvanger
Styremedlem

Øyvind Torvanger
Styremedlem

Iris Nielsen
Styremedlem

Thomas Hopland
Styremedlem

Eva Benedicte Norman
Styremedlem

Aktivitet Økonomi 2021

Arna og Åsane Røde Kors har hatt enda et år preget av Korona, som har lagt en demper på aktivitetsnivået.

Lokalforeningen har hatt et godt økonomisk år som endte med et positivt resultat på knapt 350 000,-, mens det var budsjettert med omtrent balanse. Det er avvik mellom budsjett og regnskap på mange poster. De største avvikene i regnskapet sett i forhold til vedtatt budsjettet for 2021 er knyttet til følgende poster:

<u>Inntekter</u>	<u>Budsjett</u>	<u>Regnskap</u>	<u>Kommentar</u>
Panto	465 000	596 267	Dette har økt fra mye siste årene: 382 kNOK i 2019, 465 kNOK i 2020 og 596 kNOK i år.
Hjelpekorps – salgsinntekter	245 000	316 360	HRS (redningsaksjoner) trekker opp
<u>Utgifter</u>	<u>Budsjett</u>	<u>Regnskap</u>	
Besøktjenesten - resultat	124 590	73 205	Det lave aktivitetsnivået har gitt mindre utgifter.

For neste år vil Styret budsjettere konservativt med hensyn til inntekter. Styret ønsker å ha et budsjett for 2022 som er i balanse.

Med hilsen

Øyvind Torvanger

Adm. leder

[**Årsmelding besøktjenesten 2021**](#)

Gjennomførte aktiviteter:

- Tralletjeneste på Arna Helseheim: varierende hyppighet av smittevern hensyn, men svært liten aktivitet.
- En-til-en besøk i private hjem og sykehjem har vært gjennomført så mye det har latt seg gjøre gitt at en har måttet ta hensyn til smittevern.

Det har vært stor pågang med ønske om en-til-en besøk - hovedsakelig i private hjem, og det har vært en utfordring å få dekket behovet. Dette behovet har vi ennå ikke klart å få dekket idet det er for få frivillige "klare" for nye oppdrag. Det har vært en økning i antall personer som ønsker å bli frivillige og det har vært en utfordring å få gitt dem obligatorisk opplæring/kurs. En del har derfor trukket seg.

Tusen takk til alle for flott innsats i 2021! Dere har vist en enestående innsatsvilje i året som har gått og innsatsen har betydd ekstra mye fordi isolasjonen og ensomheten har vært ekstra stor i 2021.

Vennlig hilsen Eva Benedicte Danielsen Norman, leder besøktjenesten

Årsmelding Migrasjonsaktiviteter 2021

I 2021 ble det startet en ny aktivitet under migrasjon. En ny frivillig deler ut mat fra matsentralen til i hovedsak papirløse flyktninger ukentlig. Det ble også samlet inn julegaver til disse, i samarbeid med Gullgruven kjøpesenter.

Årsmelding Hjelpekorps 2021

2021 har vært et utfordrende, men lærerikt år for oss i korpsledelsen og resten av korpset. Aktiviteten har vært veldig varierende og dette har vært en utfordring for engasjementet til medlemmene. Totalt sett mener vi året har gitt oss mye ny og viktig kunnskap og erfaring i hvordan handtere en pandemi og en nasjonal hendelse på dette nivået. Vi er klar for hva 2021 vill bringe.

Onsdagsmøter:

I perioder der det har vært mulig å samles har vi gjennomført onsdagsmøter hver uke. Her er det faglederne som har gjennomført aktivitetene. Eksempler på aktivitet er, kart og kompass, henteoppdrag, førstehjelp, idrettsskade, oppstart aksjon, gjennomgang nettbrett, samband, skitur, fjellturer, opplæring skogbrann m. m. I perioder med høyere smittetrykk har onsdagsmøte utgått og fokuset vært å stille på aksjon.

Aksjoner:

Vi har blitt kalla ut på totalt 52 aksjoner. Det har vært stor variasjon i typen aksjoner. Oppmøtestatistikk er ok, men det kan alltid bli bedre. Vi har hatt en økning i oppmøteprosent gjennom året. Dette er noe vi har jobbet målrettet med og det har vist resultater.

Sanitetsvakter:

Deltagelse på sanitetsvakter gir hjelpekorpsen en god inntektskilde samtidig som medlemmene får trent på førstehjelp, samband, samarbeid og det er en sosial aktivitet.

De største kundene våre er Åsane fotballklubb og sykkel og Bergen – Voss. Utenom disse vaktene deltar vi på turnstevner, festivaler, motbakkeløp og andre mindre arrangement.

I 2020 hadde vi totalt 42 medlemmer som deltok på forskjellige sanitetsvakter. (Inkludert aspiranter)

I 2021 Hadde vi totalt 55 medlemmer som deltok på forskjellige sanitetsvakter. (Inkludert aspiranter)

2021

Type: Sanitetsvakt (Timer: 380,75)

2021	Nyttårsvakt i Bergen Sentrum	10t
2021	Sanitetsvakt - Fotball, OBOS-ligaen 2021	19,25t
2021	Sanitetsvakt Utdanningsmessen	8t
2021	Sanitetsvakt - Fotball, OBOS-ligaen 2021	19,25t
2021	Utekino i høstferien, Heggen/Arna	-102t
2021	Sanitetsvakt - IL Fri – friidrett	14t
2021	Sanitetsvakt - Fotball, OBOS-ligaen 2021	33,75t
2021	Sanitetsvakt - Sykkellritt Eikås	6,5t
2021	Sanitetsvakt - Fotball, OBOS-ligaen 2021	23t
2021	Sanitetsvakt - Åsane CK	17,5t
2021	Bergen - Voss, 2021	52t
2021	Sanitetsvakt - IL fri- friidrett	15t
2021	7fjells tur	75t

Årsmøte 2022 Arna og Åsane Røde Kors

2021	Sanitetsvakt - Bergen hang- og paragliderklubb	0t
2021	Sanitetsvakt - Fotball, OBOS-ligaen 2021	33t
2021	Sanitetsvakt - Fotball, OBOS-ligaen 2021	24,5t
2021	Bergen fjellmaraton	42,25t
2021	Sanitetsvakt	7,5t
2021	Sanitetsvakt - Fotball, OBOS-ligaen 2021	56t
2021	Sanitetsvakt - Åsane CK	26,25t

Hilsen

Tom Andreasen

Fagleder vaktfordeler

Medlemmer:

Medlemmer per 03.02.22: 76 stk, 45 aktive/godkjente medlemmer.

Nye i 2021: 7 stk

Vi har fått litt tilskudd av nye medlemmer i år, men vi sliten med å få disse godkjente grunna vanskeligheter med å holde kurs. Dette er høy prioritet når det blir åpnet opp igjen for dette.

Vi har en liten gruppe som er veldig aktiv og som gjør en veldig god jobb. Disse utgjør ca 20-25 stk. I tillegg til dette er det en god reserve som kommer innimellom.

Ila. 2021 har vi etablert en ny fagleder som har ansvar for medlemsoppfølging. Hovedoppgaven til denne er å ta imot nye medlemmer. Gi de den informasjonen de ønsker og sende de på dei kursene dei trenger.

Samarbeid:

Hjelpekorpsset har i 2021 samarbeidet med de øvrige hjelpekorps i område 2 på flere områder. det er blitt arrangert noen få øvelser på tvers av korpserne og vi samarbeider på aksjoner som alltid.

RKBH:

Arna og Åsane Røde Kors er med i en prosjektgruppe sammen med Laksevåg, Nordhordland og OS Røde Kors som jobber mot å kjøpe ny redningsbåt i 2021. Dette er et stort prosjekt med en kostnadsramme på 8,5 millioner.

I 2021 har vi gjennomført en anbudssprosess og det er valgt leverandør. Leverandør er Mare Safety AS. Båten som blir levert er en 47 fots redningsbåt. Denne blir levert i juni 2022.

Den gamle båten er fremdeles i drift, men det er store utgifter knytta til reparasjoner. Selv om det er store utgifter, gikk selskapet akkurat med overskudd i 2021.

Mvh

Thomas Hopland

Korpsleder

Arna og Åsane Røde Kors Hjelpekorps

Årsberetning Snøscootergruppen

Denne sesongen ble vi velsignet med meget gode snøforhold, noe som gjorde at vi kunne ha en økt aktivitet i snøscootergruppen.

I tillegg til den vanlige aktiviteten vi har på Kvamskogen, med vintervakter og varekjøring har vi fått på plass en skikkelig øvingsplan for Snøscooter og andre vinter øvelser i Arna, Åsane og Kvamskogen regionen. Jeg og korpsleder har brukt en del tid på å innhente tillatelser fra alle grunneiere som har eiendom i disse områdene, de tillatelsene fikk vi, så hvis snøen holder så er vi klar for nye og flere øvelser de neste 4 årene.

Det ble holdt 4 øvelser med kjenntmankjøring i Gullfjellet, Gullbotn, Trengreidshotten, Arnanipa, Tunesfjellet, Skåldalsfjell/nipa, Reppadals fløien og Herlandsfjellet. Vi fikk meget bra utbytte av disse øvelsene og mange medlemmer fikk muligheten til å delta. Vi hadde også med snøscooterførere fra Nordhordaland Røde Kors på den ene øvelsen. Disse øvelsene skal vi jobbe aktivt med å videreføre de neste sesongene.

Vi har også kjørt 3 medlemmer igjennom grunnopplæring på snøscooter sertifikatet, og 2 av disse ble godkjent som snøscooterførere ved varekjøring denne sesongen. Og vi hadde minst 6 mannskaper som ønsker å kjøre snøscooter som forhåpentligvis får muligheten til å begynne opplæring neste sesong.

Vi fikk gjennomslag for å gå til innkjøp av ny snøscooter av typen Polaris Titan. Denne maskinen vil gi et betydelig løft i rekkevidden vi kan få i krevende lende, og den vil la oss frigi den eldste snøscooteren vår, som etter planen skal stå i beredskap på henger i Åsane.

Våre redningspulker trengte nye trekk etter mange år med slitasje, disse blir bestilt og byttet neste sesong. Jeg føler vi er på god vei til å nå min målsetning for snøscootergruppen til Arna og Åsane Røde Kors, som er at vi skal bli de beste i Vestland på snøscooter.

Vi har fremdeles mye å gjøre og jeg ser fram til de neste sesongene.

Mvh Vegard Thunestvedt, Fagleder Snøscooter.

Årsberetning Vinter

Som mye annet ble aktiviteten på vinterhalvåret betydelig redusert grunnet covid situasjonen. Vi fikk ikke holdt Ksor vinter og deler av aktiviteten lot seg heller ikke gjennomføre.

Vi fikk holdt noe aktivitet, bla trening på skredsøkerbanen i Eikedalen. Her fikk deltakerne trent på elementer som signalsøk, innflygningsmetode, finsøk i snøoverflaten med skredsøker og punktsøk med søkestang. I starten av sesongen hadde vi også en teorikveld med turplanlegging på vintertur og skredfarevurdering.

Mvh
Thomas Hatland

Årsberetning samband

I 2021 har vi hatt eit KSAM lokalt, og vi har hatt både instruktør og deltaker på instruktørkurs i Samband. Vi er pr no tre lokale instruktører (der i blant ein hovedinstruktør) i korpset.

Vi har mista ein nødnett terminal, og fått to ødelagt. Hjelpekorpsset har derfor no 10 hand terminalar disponible. Desse er fordelt slik; 6 på depot, to terminalar i "Laksevåg 66" (skal over i den nye båten når den er på plass) og 2 i korpssledelsen. I tillegg har vi 3 baseterminalar; Gulkoffert, bil 51 og bil 52.

Vi har i 2021 satt i gang ei sambandsgruppe med folk som ønsker å lære litt meir om samband, og dermed kan være med å være veileder og hjelpeinstruktørar på KSAM kurs, samt ein ekstra ressurs i søk og redning om vi skulle trenge å ta i bruk den gule kofferten. Gruppa har pr årsskiftet 21-22 - 8 personar (inkl underteikna)

Mvh

Thor Gunnar Hovlid

Sambandsleiar

Årsberetning hytte 2021

Året som har vært har bært preg av covid-19, og har ført til en minimums bemanning på vakt gjennom sesongen.

Ble forsøkt å gjennomføre flere dugnader i sommer som måtte avlyses pga covid-19.

Hytten har vært utleie til Norsk folkehjelp som arrangerte KSOR Barmark. Den har også vært utleie til egne medlemmer.

Det ble gjort en liten spontan dugnad med få medlemmer for å få årets ved på tork og ta imot rørlegger som har montert ny varmt vanns tank.

I høst har enkelte medlemmer jobbet med søknader til oppussing av hytten.

Helgen før julaften og romjul ble hele hytten vasket ned og små oppgraderinger i hytten ble gjort for å prøve og lage en forandring og øke trivselen der oppe.

Hilsen Christian kjennes Haugland og Anne-Marte Mehammer

Fagleder Hytte

Arna og Åsane røde kors hjelpekorps

Oppsummering vannredning 2021

Planen for året med båten var å forsøke en siste gang å få den tett. Båten ble kjørt til Seilmaker Iversen på Frekhaug for vurdering. Tilbakemeldingen derfra var klar: Det lar seg ikke gjøre å tette båten, eneste alternativ er nye pontonger. Nye pontonger er ikke noe alternativ, det er for mange andre problemområder på den til at det lønner seg. Til tross for at båten har vært mer eller mindre like (lite) lett som i 2020-sesongen har vi klart å få en del aktivitet på den: Den har vært med på tre KSJØ kurs samt VSJØ, i tillegg har Hordalandsbåten brukt båten vår som reservebåt i en periode da deres var til reparasjon. Vi har også hatt båten ute på enkelte vise-seg-fram arrangementer, og vi har hatt litt treningskjøring tidlig i sesongen. Den ble også benyttet på en mindre jobb for Kystverket med å fjerne drivtømmer i Osterfjorden. Planen videre er

Årsmøte 2022 Arna og Åsane Røde Kors

å selge båten som den er, det som er av økonomisk verdi på den er trolig kun motoren – den tikker og går som en klokke.

På sjøredningsfronten ellers har vi fått 3 medlemmer gjennom VSJØ, og (minst) 7 gjennom KSJØ. Vi har også supplert sjøredningsutstyret vårt slik at vi nå har komplett og oppdatert utstyr til 2 3-mannslag. Når Hordalandsbåten får på plass sin nye båt, vil det åpne seg mulighet for å starte jobben med en eventuell ny båt til oss – dette er et arbeid vi håper kan starte opp i løpet av 2022.

-Fagleder Sjø
Thomas Tesdal Gjerde

Årsberetning Fagleder depot

2021 ble enda ett år preget av pandemi, uten at dette har påvirket depotsituasjonen nevneverdig, utover at vi fremdeles har hatt ett veldig lavt forbruk av forbruksmateriell i kategorien førstehjelp. Dette medfører at en stor del av førstehjelpsmateriellet går ut på dato, så vi har kursutstyr nok til å drive førstehjelpskurs til den neste pandemien kommer.

I året som har vært har vi handlet inn en supplerende utstyrssats til oppbevaring i beredskapsbil, etter årsmøtevedtak i fjor. Denne vil bidra til å heve beredskapen i korpset ytterligere. Utover dette har vi primært erstattet slitt og defekt utstyr, samt økt beholdningen på nøkkelutstyr vi har erfaring med at vi bruker mye. Videre er det svært gledelig at vi nå regelmessig stiller med et antall personer fra Arna og Åsane på aksjoner som medfører at vi må øke mengden lagsutstyr som er tilgjengelig, og enda mer gledelig er det at de innarbeidede rutine og dyktige hjelpekorpsere har ført til at vi til enhver tid har beredskapsutstyr klart, pakket og operativt, selv om vi har endel nytt blod som stiller på aksjon, og depotleders tid ikke alltid har strukket til å mikroorganisere depotutstyret i så stor grad som han foretrekker, selv om undertegnede mistenker at mange ser på akkurat dette som positivt.

For 2022 er planen å revidere og fullføre merking av utstyr, samt fortsette arbeidet med å løpende skifte ut og supplere utstyr der dette er nødvendig. Jeg ber derfor om at de økonomiske rammene for 2022 blir omtrent som foregående år.

Gjør rett, frykt intet.

Bjarte Erstad
Fagleder depot.

Årsmelding RKAB

Beredskaps kjøring for Helse Bergen

Vi er nå inne i vår 3 mnd med ekstra kjøring for HB. Vi kjører nå 6 dager i uken. Tilbakemeldinger fra ledelsen er at de er strålende fornøyde med dette. I denne perioden har ikke HB hatt en dag der pasienter har blitt liggende og tatt sengekapasitet fra sykehusene! HB ønsker at dette fortsetter i hele januar og mest sannsynlig videre inn i februar. En fantastisk innsats av en gruppe på 30 medlemmer!!

De mnd der vi kjører hver dag for helse foretaket ligger vi med en inntekt på rundt 100.000, - i mnd. En vanlig januar pleier vi å ha en inntekt på rundt 40.000, -, dette er helt vanvittig bra jobbet av medlemmene våre.

Utvidet beredskapstjeneste for Helse Bergen.

Hordaland Røde Kors har siden romjulen vært i dialog med ledelsen i HB for å kunne imøtekomme enn ytterligere opptrapping av beredskapen. RKAB er helt sentral i denne forespørselen. Det er nå satt ned en arbeidsgruppe som har ukentlige møter med HB.

Som dere sikkert har fått med dere tror myndighetene at vi vil få en smittetopp på Omikron i midten av februar. Det HB frykter er stor smitte blant sykepleiere og ambulanspersonell med dertil fravær og karantener. Vår delaktighet i denne planen er 2 delt.

Først vil RKAB personell bli overført til ambulansestasjoner i ordinær vakt og bidra med vanlig ambulansetjeneste

Ved en ytterligere økning av beredskapen, vil hjelpekorpsset bemanne RKAB sine ambulanser og kjøre «grønne turer» for å holde den daglige driften oppe. For å imøtekomme dette har vi nå mottatt 30 av de beste menn og kvinner som område 2 kan levere. Disse blir nå fortløpende satt i hospitering hos RKAB. Dette for å bli kjent i byen og med utstyret i bilen. Inntjeningen her blir fordelt på korpse ala covid kjørs modell fra tidligere.

Økonomi og regnskapsføring:

BRK sin regnskapsavdeling har påtatt seg å føre regnskaper for oss i 2022. De vil også utarbeide budsjett, sørge for fakturering og være en støttespiller mot oss i styret. De har priset denne tjenesten til kr 5000,- pr mnd. Totalt 60.000,- i året.

Vi venter på årsresultatet for 2021, men vi tror vi lander på + siden i år med tanke på alle midlene vi har fått inn fra eksterne, i tillegg til den økte aktiviteten de to siste mnd.

Lån til nybil:

BRK har lånt oss kr 500.000,- til kjøp av ny ambulanse. Bilen er nå i sin helhet betalt.

Status ny ambulanse

Bilen er kommet til Norge og får sin siste finpuss hos VBK Nordic, de vil installere nødnett, oppsett til elektronisk pasientjournal og sette opp brakett til monitoren. Vi forventer at den kommer til Bergen i løpet av noen uker. Det er ikke satt en dato enda, da vi ikke har helt bestemt oss for hvilken monitor vi ønsker å gå for.

Ny utdannelse kjørekode 160

Før å være bedre rustet mot en økt beredskap for HB har vi hastesendt 5 medlemmer på utryknings kjøre kurs. Dette er igjennom Bergen Brannvesen og ble ferdigstilt i uke 2.

Neste trinn er å re-trene alle som har 160 kode. Et arbeid som er svært viktig, ikke bare for å opprettholde sikker kjøring, men også for å være innenfor når det gjelder forsikringer.

Sponsor penger vi har fått i 2021

- Rett før nyttår mottok vi en gave på kr 60.000,- fra BRK som går til kjøp av nye utryknings sekker til begge ambulansene. I tillegg spjelker og små håndholdte oksygen målere. Alt utstyret er kommet og vil bli plassert i nybilen når den kommer.
- 5.000,- fra Odd fellow som skal brukes til Ambulanse bamser
- 100.000,- fra UNI stiftelsen som skal brukes til den nye bilen, og utstyr til den
- 700.000,- fra Dam stiftelsen som skal brukes til den nye bilen.
- I tillegg har vi fått 25.000,- fra Norges Røde kors til støtte for gjennomføring av AFØR kurs

Salg av biler

Høsten 2021 solgte vi to av våre biler. Den ene bilen ble solgt for 10.000,- + at kjøper betalte eu-kontroll og de reparasjonene som måtte gjøres.

Den andre bilen ble solgt for 40.000,-.

Vi har derfor per dato kun 2 biler stående i garasjen. Når den nye bilen vår kommer, så kommer vi til å kvitte oss med den bilen som i dag kalles R03. Dette er en gammel, sliten og herjet bil.

Kjøp av elektro medisinsk overvåkningsutstyr til den nye bilen

Vi har, i skrivende stund, mottatt et tilbud fra Safeguard Nordic på Corpuls 1. Dette er en overvåknings enhet som skal følge den nye bilen og blir et stort løft for medlemmene. Her kan vi måle hjerterytme, blodtrykk, oksygenmetning i blodet og defibrillering pasienter med hjertestans. Dette er det siste vi trenger å få på plass før bilen kommer i drift. Selv med god rabatt koster herligheten kr 55.000,- x.moms inkl. festebrakett

Lokaler

Lokalene og garasjen vi har i dag er ikke egna for å drive den aktiviteten vi holder på med. Vi ønsker å finne nye lokaler og dette jobber vi med å få på plass første halvdel i 2022. Vi har fått plass til å flytte inn i Arna og Åsane sine lokaler, og vil så fort huseier har funnet en ny leietaker flytte til Åsane. Dette er noe vi vil spare en del penger på. Vi har fått pris på nye lokaler til 170.000,- i året, og nåværende lokaler koster oss rundt 350.000,- i året.

I høst bestilte vi en container og kastet mye av det som står i garasjen, dette fordi vi hadde mye boks, og for at vi skal kunne flytte ut fortere den dagen vi får klart signal.

Prøve prosjekt – turnus

Vi gjennomførte i de 10 siste ukene av 2021 en turnus ordning for å prøve å få flere av mannskapene våre aktive. Dette mener vi i styret ble en suksess. Flere av de som ikke kjører så mye takket ja til å ta vakter, og tok de uten å nøle. Dette er med på å fordele arbeidsmengden på flere, og gi mer forutsigbarhet for alle parter. I tillegg fikk vi luket ut noen av medlemmene som ALDRI dukker opp på vaktene de er satt opp på. De er nå tatt av alarmplan og må gjennom ny utsjekk for å kunne begynne å kjøre igjen.

Vi fortsetter med turnus i de første 16 ukene i 2022. Gode tilbakemeldinger på dette. De som ønsker å kjøre mer enn de vaktene de er satt opp på har mulighet til å kjøre de 4 andre dagene i uken vi nå kjører.

AFØR kurs 2021

Kurset er ferdig, og vi har så langt fått 7 personer godkjent. 1 person trakk seg siste helgen, og 2 personer mangler fortsatt den avsluttende prøven.

De skal godkjennes forhåpentligvis i løpet av første del av 2022.

Det var et meget bra gjennomført kurs, med god hjelp fra Helse Bergen. Vi mener dette er beste måten å gjennomføre kurset på, vi har da mannskap med høy kompetanse og som vet hvor det er viktig å ha fokus i kursingen av mannskap.

Vi skal i løpet av første del av 2022 ha et evalueringsmøte for å sende en god evaluering tilbake til Norges Røde Kors på kurset og kurset sin oppbygging.

Uniform

Alle de aktive og de nye medlemmene har fått tilbud om å kjøpe seg uniform noe mange har benyttet seg av. Vi spurte på møtet om dette var noe eierne kunne bidra med, med tanke på den økte aktiviteten vi fikk i slutten av 2022, så har vi da selvsagt også en betydelig høyere inntekt – noe som gjør at vi selv tar den kostnaden med bekledning til mannskapene.

Høsten har vært veldig travel for oss, men tror virkelig vi har fått til mye bra på kort tid. Det er mange gode ideer og en god plan for hvordan vi skal jobbe det neste året. Vi har virkelig troen på at vi er på rett veg.

Årsmøte 2022 Arna og Åsane Røde Kors

Vi har økt medlemsgruppen vår, vi har fordelt vaktene på flere, miljøet begynner å bli bedre og vi gleder oss masse til fortsettelsen.

I 2022 er det de frivillige mannskapene som står i fokus. Vi skal sette pris på de og gi de den oppmerksomheten de fortjener.

Vi håper dere vil hjelpe oss på vegen mot den beste Beredskapsambulansen i Norge! 😊

Mvh
Styret i RKAB.

Årsmelding Barnas Røde Kors (BARK) 2021

BARK ble startet opp igjen i Ytre Arna i løpet av 2021, med god hjelp fra distriktskontoret, og har kommet i gang med noen aktiviteter.

Årsmelding opplæring 2021

Året 2021 har som året før vært preget av koronapandemien, med begrenset kapasitet på kursene enn vi skulle ønske. Likevel har vi nå gått tilbake til noe mer normale kurs, og holdt både teoretisk og praktisk førstehjelpskurs for Bergen Turlag 3 ganger i år, altså et kurs mer enn vanlig.

Vi har holdt interne kurskvelder for medlemmene i hjelpekorpsset og fått flere nye medlemmer i både Arna og Åsane og andre lokalforeninger gjennom kurs i kvalifisert nivå førstehjelp (KFØR).

Vi ser frem til et år med flere kjekke og lærerike kurs i 2022.

Med vennlig hilsen
Leder for opplæring, Iris Nielsen

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner årsmeldingene for 2021

Sak 7: Godkjenning av regnskap for 2021

ARNA OG ÅSANE RØDE KORS

Resultatregnskap pr. 31.12.21

	Note	2021	2020
Driftsinntekter			
Salgsinntekter		403 712	564 991
Medlemskontingenter		328 879	341 986
Inntekt fra Røde Kors	1	35 106	195 000
Offentlige tilskudd	2	109 714	90 988
Andre inntekter	3	917 255	727 214
Sum driftsinntekter		1 794 666	1 920 179
Varekjøp	-	-	-
Varekjøp		30 823	20 980
Sum varekjøp		30 823	20 980
Driftskostnader			
Avskrivninger	5	127 126	125 662
Annen driftskostnad	4	1 223 879	1 251 425
Sum driftskostnader		1 351 005	1 377 087
Driftsresultat		412 838	522 111
Finansposter			
Finansinntekter	10	16 134	19 199
Finanskostnader		0	0
Netto finansposter		16 134	19 199
Årsresultat		428 972	541 310
Overføringer og disponeringer			
Overføring fra øremerket midler	6	0	0
Overføring til øremerket midler	6	81 722	45 342
Overføring fra egenkapital		0	0
Overføring fra/til fri egenkapital	6	347 250	495 968
Netto overføringer		428 972	541 310

ARNA OG ÅSANE RØDE KORS			
Balanse pr. 31.12.2021			
	Note	2021	2020
Eiendeler			
<i>Anleggsmidler</i>			
Varige driftsmidler			
Hytte	5	460 000	460 000
Transportmidler	5	98 073	203 441
Inventar og løsøre	5	38 670	60 304
Sum varige driftsmidler		596 743	723 745
Finansielle anleggsmidler			
Verdipapirer	8	111 000	111 000
Sum finansielle anleggsmidler		111 000	111 000
Sum anleggsmidler		707 743	834 745
Varer			
Varebeholdning		4 000	8 234
Sum varer		4 000	8 234
<i>Omløpsmidler</i>			
Fordringer			
Kundefordringer	7	20 000	0
Andre fordringer		1 000	1 000
Forskuddsbetalte kostnader/inntekter		70 155	71 413
Sum fordringer		91 155	72 413
Kontanter, bankinnskudd og lignende			
Kontanter, bankinnskudd og lignende		2 576 626	2 086 790
Sum kontanter, bankinnskudd og lignende		2 576 626	2 086 790
Sum omløpsmidler		2 671 781	2 167 437
Sum eiendeler		3 379 524	3 002 182
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Fri egenkapital 1.1	6	2 910 647	2 414 679
Årets overføring	6	347 250	495 968
Sum fri egenkapital		3 257 898	2 910 647
Bundne midler			
Øremerket egen kapital	6	47 000	47 000
Sum bundet egenkapital		47 000	47 000
Sum egen kapital		3 304 898	2 957 647
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	9	52 811	-808
Ubenyttet tilskudd NRK		20 000	0
Annen kortsiktig gjeld		1 815	45 342
Sum kortsiktig gjeld		74 626	44 534
Sum egenkapital og gjeld		3 379 523	3 002 181
		0	0
Bergen, 31.12.21			
22.02.22			
Hedda Fjermestad Aase			
Lokalforeningsleder			
Eva Benedicte Norman			
Styremedlem			
Øyvind Torvanger			
Styremedlem			
Iris Nielsen			
Styremedlem			
- 16 -			
Thomas Hopland			
Styremedlem			

ARNA OG ÅSANE RØDE KORS

Noter til regnskap pr. 31.12.2021

Note 1 - Inntekt fra Røde Kors			
Aktivitetstilskudd fra Norges Røde Kors	2021		2020
Adm tilskudd	15 106		0
Besøktstjenesten	0		15 000
BARK	20 000		0
Tilskudd migrasjon	0		180 000
Sum tilskudd fra NRK	35 106		195 000
Note 2 -Offentlige tilskudd			
Statlige tilskudd	2021		2020
Momskompensasjon	109 714		90 988
Sum statlig tilskudd	109 714		90 988
Sum offentlige tilskudd	109 714		90 988
Note 3 - Andre inntekter	2021		2020
Leieinntekter utleie lokaler	103 000		100 850
Leieinntekter utleie transport midler	0		0
Gevinst ved avgang transportmidler	0		0
Bundne bidrag, gaver	81 722		27 000
Ubundne bidrag, gaver	6 568		13 933
Grasrotandelen	119 948		120 108
Panto	596 267		465 323
Innsamlet i aksjoner	9 750		
Sum andre inntekter	917 255		727 214
Note 4 - Driftskostnader	2021		2020
Leie lokaler	365 910		405 228
Leie lokaler eksternt	7 050		2 000
Leie Parkeringsplass	16 607		11 275
Offentlige avgifter	0		336
Vakthold	6 925		6 925
Renovasjon, vann, avløp m.v.	17 166		15 103
Lys, varme	136 541		67 186
Renhold	406		
Driftskostnader, lokaler	27 994		21 810
Leie transportmidler	0		14 218
Depotutstyr	110 147		89 826
Depotutstyr vedr aksjoner	305		0
Inventar og utstyr	0		0
Diverse utgiftsførte anskaffelser	6 639		7 271
Ytre vedlikehold lokaler	-313		0
Reprasjon/Vedlikehold, div utstyr	3 858		7 529
Refundert lønn leiet arbeidskraft	60 000		55 000
Andre innleide tjenester	0		6 617
Kontorrekvisita u/ fradrag moms	0		350
Kursmateriell	13 820		8 452
Diverse utgifter	1 522		1 176
Telefon kontor	1 697		1 727
Telefon, datalinjer	29 744		29 207
Telefon mobil	5 429		7 045
Sambandsutstyr	586		4 870
Porto	0		0
Drivstoff bil	36 701		55 682
Vedlikehold bil, inkl. servic	103 701		108 416
Forsikring, biler	63 845		108 343
Fast parkering/bom/piggdekkavg	12 015		8 571
Kilometergodtgj. oppgavepliktig tillitsvalg/andre	0		0
Km aksjoner	0		0
Reisekostnader tillitsvalgte/ikke ansatte	6 523		0
Reisekostnader aksjoner	379		1 168
Beverting	31 714		41 580
Annonsering	12 483		1 813
Møteutgifter	0		0
Kontingenter	5 400		2 800
Deltageravgift, kurs / seminar	20 519		8 561
Gaver, hilsener og andre eksterne bidrag	79 949		61 621
Forsikring	22 491		23 673
Deltageravgift	10 800		2 500
Aktiviteter	3 822		61 602
Bankomkostninger	1 502		1 096
Øredifferanse	0		0
Tap/inngått på fordringer	0		850
Sum andre kostnader	1 223 879		1 251 425

Årsmøte 2022 Arna og Åsane Røde Kors

Note 5- Varige driftsmidler						
	Sum	Bygninger	Innventar	Biler, tilheng	Snescooter	Båter
Anskaffelseskost pr. 01.01.	1 615 902	460 000	168 163	491 239	267 500	229 000
Tilgang i året	124	-	124	-	-	-
Avgang i året		-		-	-	
Anskaffelseskost pr. 31.12.	1 616 026	460 000	168 287	491 239	267 500	229 000
Akumulert avskrivning 01.01	892 157		107 859	384 633	170 666	228 999
Akumulert avskrivning 01.01 solgte driftsmidler	-				0	
Ordinær avskrivning 31.12	101 125		21 758	25 868	53 499	-
Justert avskrivning feil tidligere år	26 001				26 001	
Akumulert avskrivning 31.12	1 019 283	-	129 617	410 501	250 166	228 999
	-					
Bokført verdi pr. 31.12.	596 743	460 000	38 670	80 738	17 334	1
Note 6 - Egenkapital						
Egenkapital pr 31.12 fremkommer som følger:						
	Sum	Egenkapital fri	Egenkapital øremerket			
Egenkapital pr. 01.01	2 910 647	2 910 647	0			
Overført fra fri egenkapital i året						
Brukt av øremerket kapital i året						
Overført til øremerket egenkap i året			81 722			
Resultat lokalforening:	347 250	347 250				
Egenkapital pr. 31.12.:	3 257 897	3 257 897	81 722			
Note 7 - Fordringer						
Kundefordringer er oppført til pålydende verdi.						
Note 8 - Andeler	2021		2020			
Andeler i Røde Kors Ambulansen Bergen SA	60 000		60 000			
AS kapital Røde i Kos Båten	50 000		50 000			
Furedalsskaret Vann og avløpslag SA	1 000		1 000			
Sum andeler	111 000		111 000			
Note 9 - Leverandørgjeld						
Her er medtatt registrert gjeld (ikke forfalte faktura) til leverandører.						
Note 10 – Finans	2021		2020			
Renteinntekter bank	3 973		8 319			
Kundeutbytte	12 161		10 880			
Sum finansinntekter	16 134		19 199			
Note 11 – Nærstående parter						
Etter regnskapsloven skal det opplyses om nærstående parter.						
Nedenfor er en oversikt over vesentlige transaksjoner med disse:						
Mottatte faktura:	2021		2020			
Hordaland Røde Kors	105 727		48 189			
RK Båten og kompetansesenter	2 500		0			
Røde Kors Førstehjelp	47 309		35 679			
Sum	155 536		83 868			
Sendte faktura:	2021		2020			
Bergen Røde Kors	38 750		0			
Hordaland Røde Kors	29 896		174 418			
Osterøy Røde Kors Hjelpekorps	800		0			
Sum	69 446		174 418			
Fra Norges Røde Kors	2021		2020			
Tilskudd	35 106		195 000			
Medlemskontigent	328 879		341 986			
Viderefremidlet mva kompensasjon	109 714		90 988			
Sum	473 699		627 974			
Fra Røde Kors Førstehjelp AS	2021		2020			
Provisjon	31 790		31 201			
Sum	31 790		31 201			

Revisjonsberetning kommer senere i egen ekspedisjon.

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner regnskapet

Sak 8: Orienteringssak

På årsmøtet 2020 vart det informert om at det skulle etableres en arbeidsgruppe som skulle se på muligheten for kjøp av egne lokaler. Dette prosjektet har vert jobbet litt med, men det er ikke noe handfast å melde om på dette tidspunktet. Det har vert tatt kontakt med Bergen Kommune og de har ikke noe ledig tomteareal som kunne vert interessant for oss. Resterende areal som har vert tilgjengelig i 2020 er utenfor vårt interesseområde. Arbeidet kommer til å fortsette i 2022.

Sak 9: Valg av revisor

Styrets forslag til vedtak: Hordaland Røde Kors fortsetter som revisor for Arna og Åsane Røde Kors.

Sak 10: Innkomne forslag

Sak 10A: Sal av båt.

Vår trofaste RIB er begynt å bli gammel og er i en slik forfatning at videre reparasjon ikke lenger vill være hensiktsmessig. Det er flere lekkasjer i potongene som ikke er mulig å utbedre. Dette er vurdert av verksted. Levetiden på slike potonger er 10 år. Båten vår er 16 år.

Kostnaden på å bytte potonger er mellom 80-100k. Verdien på båten er etter bytte 100-140k.

Arna og Åsane skal framdelens drive med båt og sjøteneste i frem tiden, men i første omgang på Røde Kors Båten Hordaland. Etter den nye båten er i drift ønsker vi at Arna og Åsane igjen skal få seg en mindre båt som i kan brukes til søk og rekruttering til sjøtjeneste. Derfor ønsker vi at pengene fra dagens båt inngår i et fond som kan brukes til dette i fremtiden. Derfor er det også ønskelig å beholde plassen i Arna Motorbåtlag.

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet i Arna og Åsane Røde Kors gir mandat til å selge båten(RIB) som den er. Pengene fra salg blir øremerket investering av ny båt i fremtiden. Plassen i Arna Motorbåtlag blir beholdt inntil videre.

Sak 10B: Utvidelse av lokaler

Røde Kors Ambulansen Bergen (RKAB) har lenge vert på utkikk etter nye lokaler, siden deres egne lokaler er trangt, dårlig og dyrt. På oppfordring fra de har vi tatt kontakt med vår huseier og spurt om han har ledig garasjeplass i vårt bygg. Dette er huseier positiv til og har tilbydd oss 2 lokaler, en egen garasje hvor RKAB kan være og en utvidelse av vår garasje, hvor RKAB kan ha lager, depo og garderobe. I utvidelsen av våre lokaler vill det også bli mer arealer disponibelt for lokalforeningen. RKAB vill også benytte lokalene i 3. etg. til kontor og møterom. Den samla utvidelsen av lokalene er på 132 kvm.

Tilbudet på lokalene er på 160.000,- per år. Kostnaden med denne utvidingen vill bli dekket av RKAB.

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet gir styret i Arna og Åsane Røde Kors mandat til å skrive ny kontrakt med huseiger hvor vi utvider lokalene for å få plass til RKAB.

Sak 10C: Støtte til kjøp av utstyr til Røde Kors Båten Hordaland

Som tidligere vedtatt av årsmøtet er det bestilt ny Røde Kors båt som skal overta etter den gamle Røde Kors Båten Hordaland. Denne er eid av 4 (5) lokalforeninger i Hordaland.

Båt er under produksjon og vill bli levert i juni.

I anbudsprosessen og ved kontrakt ble det besluttet å vente med å bestille FLIR kamera (varmesøkende kamera) fordi dette var et dyrt utstyr som prosjektet ikke hadde finansiering til på bestillingstidspunktet.

Båten ble bestilt uten dette utstyret med mulighet for å etterbestille hvis det ble penger til dette.

FLIR kamera er et kamera som gjenkjenner varmesignatur til personer og gjenstander. Dette gjør at vi kan finne personer på lengre avstand, i mørket eller i dårlig vær hvor dette ikke ville vert mulig uten dette utstyret. Dagens båt er utstyrt med et slikt kamera og dette har ved flere anledninger gjort at personer har blitt funnet i live hvor tradisjonelt søk hadde tatt for lang tid.

I februar er fristen for å bestille dette utstyret. Prosjektet har fremdeles ikke klart å skaffe finansiering til dette utstyret. Derfor spør vi nå våre eiere om de kan hjelpe med denne finansieringen.

Det er fond og stiftelser som har mulighet for å støtte dette, men disse har ikke svar før etter bestillingsfristen har gått ut. Vi ber derfor våre eiere om de kan innvilge en sum på 50.000,- hver, totalt 200.000,-. Sum utbetales i juni HVIS det ikke har lyktes å finansiere dette på en annen måte.

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet innvilger en støtte til Røde Kors Båten Hordaland Kurs og Kompetansesenter på 50.000,- til innkjøp av varmesøkende kamera. Støtte bli utbetalt i juni hvis investering ikke er finansiert på annen måte. Støtte betinger likelydende vedtak eller støtte i de andre eierforeningene.

Sak 10D: Økt støtte til ansattressurs

Vi har i dag en ansattressurs hos oss, Ove Rio, i 10 % stilling. Dette har vært en videreført ordning fra et pilotprosjekt iverksatt av distriktskontoret. Å ha en ansattressurs er en god støtte for styret, og det er en ordning vi anbefaler å gå videre med og utvide. En ansatt kan holde på kontinuiteten i lokalforeningen, da frivillige verv endres ved hvert valg. En økt prosentsats for en ansatt vil kunne hjelpe lokalforeningen med en rekke praktiske gjøremål, og dermed frigjøre frivillige sin tid til andre formål. Dette gjelder særlig administrative oppgaver. I lokalforeningen er det ønske om å starte opp med nye aktiviteter, som RK Ungdom, og kanskje også leksehjelp. En ansatt vil være en god støtte i denne forbindelse, med tanke på kontakter og erfaringer fra andre lokalforeninger.

Beskrivelse av arbeidsoppgaver, vil ta utgangspunkt i adm. leder sine, og bearbeides sammen med tilgjengelig ansattressurs.

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet innvilger en økt budsjettert post til ansattressurs fra 50 000 til 100 000 for 2022, og gir styret mandat til å iverksette prosessen med å øke ansattressurs fra 10% til 20%.

Sak 10E: Ny bil til Arna og Åsane Røde Kors

Mannskapsbilen vi har per dags dato er en Opel Vivaro 2010-modell som etter hvert har blitt gammel og slitt. Vedlikeholdskostnadene for denne bilen øker betraktelig hvert år, og vi anser det derfor som nødvendig å bytte ut nåværende bil med en mer driftssikker bil som dekker våre behov og ivaretar beredskapen til lokalforeningen og hjelpekorpsset. En profesjonell vurdering av nåværende bil tilsier at bilen fortsatt har en markedsverdi, og det vil derfor være hensiktsmessig å bytte den ut nå før verdien synker ytterligere.

Arna og Åsane Røde Kors Hjelpekorps er ansvarlige for kommandovognen for område 2 i Hordaland, og har de siste årene hatt over 50 oppdrag pr. år. Det er svært utfordrende å frakte KO-vogn på vinterstid, samt plasser med vanskelig fremkommelighet. Vi er derfor avhengige av en velfungerende bilpark hvor begge bilene kan brukes til alle oppgaver. Dette krever biler med firehjulstrekk, slik at vi med god forutsigbarhet og trygghet kan løse oppdragene vi blir kalt ut til selv om en av bilene er bundet opp til sanitetsvakt eller vakt på Kvamskogen. Utenom aksjoner og hjelpekorpsaktivitet benyttes bilen til transport for flere av aktivitetene hos Arna og Åsane Røde Kors, blant annet Omsorg. Å bytte ut dagens mannskapsbil vil derfor være et gode for hele lokalforeningen.

Vi har allerede fått gjennomslag for en søknad på 400 000,- fra Norges Røde Kors, og arbeidet med å skaffe en ny bil er derfor allerede godt i gang. På bakgrunn av denne søknaden, bilens synkende verdi, og fremtidens behov ber vi derfor årsmøtet om 300 000,- for å kunne kjøpe en nyere bil som vil kunne dekke behovene våre i lengre tid fremover. Mandatet til å vedta innkjøp ber vi om at blir tildelt lokalforeningsstyret, etter at prosjektgruppen fra hjelpekorpsset har presentert en samlet anbefaling til innkjøp, basert på Røde Kors sine regler for innkjøp og hva som anbefales av utstyr til en slik bil.

Kostnadsoverslag:

Støtte fra Norges Røde Kors	400.000,-
Støtte fra Arna og Åsane Røde Kors, Kapital innskudd	300.000,-
Støtte fra Arna og Åsane Røde Kors, salg av gammel bil	100.000,-
Ny bil	-700.000
Profilering og nødvendig utstyr	-60.000
Buffer	-40.000,-

Styrets forslag til vedtak: Årsmøtet i Arna og Åsane Røde Kors bevilger kroner 300 000 til innkjøp av ny bil, og gir samtidig hjelpekorpsset hjemmel til å avhende nåværende mannskapsbil og gå til innkjøp av ny bil.

Sak 11: Godkjenning av handlingsplaner for 2022

0 Administrasjon

Arna og Åsane Røde Kors har ett felles styre som drifter lokalforeningen og tilrettelegger for aktivitet i de forskjellige spesialavdelingene.

Mål:

0.1

Sørge for en god og forsvarlig økonomi i lokalforeningen samt sørge for at alle avdelingene kan tilby gode aktiviteter. Dette gjøres blant annet gjennom aktivt å søke støtte gjennom offentlige-, private-, og Røde Kors støtteordninger.

0.2

Jobbe for prosjekter som øker rekruttering av aktive medlemmer og støttemedlemmer. Jobbe for en god oppfølging av støttemedlemmer og aktive medlemmer.

0.3

Opprettholde gode administrative rutiner sammen med ansatt.

0.4

Sørge for at nye styremedlemmer får en skikkelig opplæring slik at de står godt rustet til å utføre de oppgavene vervene krever.

0.5

Følge opp beredskapsplanene til Arna og Åsane Røde Kors.

0.6

Følge opp og bistå i drift og utvikling av prosjektet knyttet til beredskapsvakt.

0.7

Sammen med ansatt legge til rette for en forsvarlig og god drift av lokalforeningen.

0.8

Fortsette arbeidet med å formulere en langtids-handlingsplan/strategi for lokalforeningen. Dette inkluderer å undersøke muligheter for, og fordeler/ulempene ved, å eie egne lokaler fremfor å leie. Foreta lokal kartlegging av vurdering av humanitære behov, minst en gang hvert år ifm utarbeidelse av forslag til lokal handlingsplan.

1 Handlingsplan Hjelpekorpsset 2022

Nasjonale mål for Røde Kors Hjelpekorps

Overordnet målsetning 1

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 dekke alle oppdrag innen søk etter savnet person på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

Mål 1A: Minst X antall oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.

Mål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

Mål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.

Overordnet målsetning 2

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 dekke alle henteoppdrag utenfor vei på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

Mål 2A: Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse

Mål 2B: Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse

Mål 2C: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

Overordnet målsetning 3

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 støtte lokalforeningen i håndteringen av alle relevante beredskapshendelser som en del av det totale bidraget fra Røde Kors.

Mål 3A: God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.

Mål 3B: Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.

Mål 3C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko

HANDLINGSPLAN FOR ARNA OG ÅSANE RØDE KORS HJELPEKORPS

Nasjonal målsetting 1: Vi skal dekke 100 % av alle søksoppdrag på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

Mål 1A: Minst X % oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.

Mål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

Mål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.

Handlingsprogram	Hva betyr dette for distriktet	Hva betyr dette for Arna og Åsane?
Nasjonalt delmål 1A: Minst 5 % økt andel oppmøtte på aksjoner som oppfyller minstekrav.	5 personer fra alle områdene i Hordaland på ASOR barmark og 5 personer på ASOR Vinter. - Øke kompetanse og bevissthet rund FSOR. 5 personer med KOV. - Kartlegge hva som påvirker aksjonsoppmøte. - Rekruttering, påfyll av frivillige og kompetanse. Bruke media aktivt for mer synlighet. Støtte korps som ønsker å kjøre felles grunnkurs på tvers av korps/områder. Tilrettelegge for mediastøtte for hjelpekorpsene. - Beholde frivillige.	1-3: Identifisere gode kandidater til disse kursene. 5: Ha person eller personer som er ansvarlig for lokalavdelingens sosiale medier. Lage et årshjul for mediesaker og innhold på Facebook, Instagram, osv. 6: Lage gode terminlister med korpskvelder og øvelser, også sammen med nabokorps. Sørge for at alle får anledning til faglig utvikling, sosiale møteplasser og andre ting som dere lokalt mener er viktig for å beholde de frivillige. Ha en plan for rekruttering, mottak, vedlikehold av medlemmer, samt reaktivering av «gamle» medlemmer.
Nasjonalt delmål 1B: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse	- Arrangere videregående kurs i distriktet, og på regionnivå hvor dette er hensiktsmessig. Med 10% flere deltakere i 2020. - Bidra med koordinering av kvalifiserende kurs hvor dette trengs.	7: Bygge opp lagladerkompetansen i korpset, og identifisere gode kandidater til LSOR i 2022 og 2023. 8: Tidlig lage en årsplan for gjennomføring av kurs på K-nivå, helst i dialog med nabo korps. Oppfordre eksisterende medlemmer til å delta i stab.
Nasjonalt delmål 1C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig søksteknisk utstyr.	- Informere direkte til korps om aktuelle og relevante kurs. - Lage en veileder om nødvendig	9: Lage gode utstyrslistene som beskriver hva utstyr som er operativt og trengs å byttes. Lage buskjett sammen med lokalforening. 10: Legge til rette for at depotleder får gode

	utstyr som korpset må ha. 11. Bistå med informasjon om muligheter for å søke om støtte til utstyr.	vilkår til å ha kontroll på utstyret til korpset, ha kontroll på inventar og hva en eventuelt trenger av nytt utstyr. Jobbe målrettet i prosjektet som jobber med ny Røde Kors båt i Hordaland.
Øke antall aktive instruktører og veiledere.	12. Oppmuntre til at fagpersoner deltar på instruktørkurs. 13. 10 nye instruktører i Hordaland. 14. Arrangere Kvalifisert operativ veiledning (KOV) i region vest.	12-14: Sendte deltakere på instruktørkurs, og på Kvalifisert veiledning (KOV). Oppmuntre kvalifiserte medlemmer til å bli med som veiledere / hjelpeveiledere til L-, V- og A-kurs.
Aksjonsledelse	15. Følge opp status på lederutvikling i lokale korps. 16. Dekke kostnadene til første deltaker fra hvert korps på A- og F-nivå. 17. 2 deltakere på FSOR. 18. Arrangere områdeseminarer i operativ bruk av digitale verktøy. Utdanne lokale «superbrukere» i hvert korps og opprette en ressursgruppe på distriktsnivå.	15-17: Samarbeide med distriktsrådet og andre korps på utvikling av lokale ledere, og sende folk på aksjonslederkurs. 1 person på ASOR barmark og en på ASOR vinter i 2022/2023 18: Opprettholde bruk av nettbrett på øvelser og aksjoner. Øke kompetanse på programvare og aktuelle apper. Fastsatt ressurs i korpset videreutvikler rutiner og har aktiv funksjon som lokal helpdesk på operativ bruk av nettbrett.
Rekruttering	19. Bidra til rekruttering av frivillige til hjelpekorpset, og et mål om 5 % flere frivillige ved utgangen av perioden. 20. Støtte oppunder eksisterende RØFF-tilbud, og etablere RØFF i minst 2 foreninger som ikke har dette tilbudet i dag.	19: Lage en plan for rekruttering. Sett et konkret tall på hvor mange, og jobb med dette gjennom året. 20: Samarbeide med lokalforeningens RØFF-gruppe. Hvis dette ikke eksisterer vurdere om dette skal opprettes i den neste perioden.

Nasjonal overordnet målsetning 2: Vi skal dekke 100 % av alle hente- og redningsoppdrag utenfor vei på en sikker, nøyaktig og effektiv måte uten urimelig slitasje på mannskaper.

Mål 2A: Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse

Mål 2B: Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse

Mål 2C: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse

Nasjonalt delmål 2A: Tilstrekkelig antall mannskaper med VFØR-kompetanse:	21. Ha 20 personer fra Hordaland på VFØR (og oppfordre til deltakelse i andre regioner) 22. Arrangere DM/RM.	21: Arrangere minst 2 korpskvelder i halvåret (gjern med naboforening) hvor en øver på pasienttransport og førstehjelp. Send min 2 deltakere på VFØR. Send min 2 deltakere på RKAB kurs. Videreføre det gode arbeid som fagleder førstehjelp har gjort. 22: Sette sammen et lag som skal delta på DM/RM, og avsette ca 8000 kroner for trening og deltakelse.
Nasjonalt delmål 2B: Tilstrekkelig og hensiktsmessig transportutstyr og -kompetanse	23. 30 personer på VSJØ. 24. 40 personer på KSJØ 25. 10 personer på ATV-kurs og 12 personer på snøskuterkurs. 26. Informere om regionale og nasjonale støtteordninger.	23: Send 3 personer på VSJØ 24: Send 6 personer på KSJØ 25: - Send 1 personer på BE - Send 2 personer på klasse S 26: Opplæring og vedlikehold av kunnskap om spesialutstyr som man har i korpset (redningsbårer, vakumutstyr, båter, osv) Arrangere korpskvelder om disse temaene. Standardisert opplæring og utsjekk på spesialutstyr (KO-vogn, hengere snøscooter osv.)
Nasjonalt delmål 2C: Tilstrekkelig antall mannskaper med LSOR-kompetanse.	27. 40 personer på LSOR. 28. Minst 1 storøvelse i hvert område. 29. Arrangere øvelser tilpasset alle kunnskapsnivå. 30. 10 videregående skredredning 31. 10 personer på ferdselskurs	27: Trene opp laglederkompetansen i korpset, og identifisere minst 2 kandidater årlig til å delta på LSOR. 27-28: Samarbeide med nabokorps om øvelser på korpskvelder. Arrangere minst en områdeøvelse i løpet av 2022 30-31: Videreutvikle vinterkompetansen, arrangere øvelser og sende 2 personer på

		videreutdanning i vinterferdigheter.
--	--	--------------------------------------

Nasjonal overordnet målsetning 3:

Røde Kors Hjelpekorps skal i perioden 2021–2023 støtte lokalforeningen i håndteringen av alle relevante beredskapshendelser som en del av det totale bidraget fra Røde Kors.

Mål 3A: God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.

Mål 3B: Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.

Mål 3C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko

Handlingsprogram	Hva betyr dette for distriktet	Hva betyr dette for Arna og Åsane?
Mål 3A: God rolleavklaring mellom hjelpekorps og lokalforeninger.	32. God rolleavklaring mellom frivillige og ansatte. 33. Bruke Røde Kors-vurderingen i beredskapsarbeidet. 34. Evaluere beredskapsavtalene med kommunene.	35: Bidra med ressurser i den akutte fasen av beredskapshendelser. Bidra strategisk og administrativt til (planlegge og forberede) gode løsninger for gjennomføring av hendelser som er i skjæringspunktet mellom beredskapshendelser og planlagte oppdrag. Ikke være konkurrent på pris med kommersielle aktører.
Mål 3B: Gode øvelsesrutiner i tråd med Røde Kors' metodikk, for å styrke samhandling og kompetanse.	35. Arrangere 1 fullskala samvirkeøvelse per år, per område. 36. Legge til rette for øvelser og annen faglig oppdatering i samarbeid med eksterne aktører i Hordaland. 37. Bistå til lokal kompetanse på gjennomføring av øvelser.	37: Delta på øvelser, samlinger og møter i regi av området. 38: Ha deltakere på Trøkk. Ledersamlingen og andre kompetansehevende arrangementer i regi av distriktet. Sett antall deltakere i handlingsplanen. 39: Bygge opp kompetanse på å gjennomføre øvelser. Sett et antall øvelser i terminlisten.
Mål 3C: Tilstrekkelig og hensiktsmessig utstyr til å håndtere lokal risiko	38. Bidra til at hjelpekorps får hjelp med å identifisere hvilket utstyr man må ha til beredskapshendelser.	40: Bruke Røde Kors-vurderingen ved innkjøp av utstyr. Ta inn utstyrbehov i handlingsplan og budsjett.

Bedre vilkårene for ledelse i Hordaland Røde Kors Hjelpekorps på distrikts- og lokalnivå.	39. Jobbe for å opprettholde god drift i operative hjelpekorps. 40. Hjelp og rettledning til hjelpekorps som er i «en bølgedal». 41. Ha <i>samarbeid og korpsledelse</i> som tema på lederkurs og samlinger. 42. Styrke mediehåndterings-arbeidet i samarbeid med lokale ledd. 43. Bidra til at hjelpekorpsene får god opplæring på nye datasystemer.	41: Holde stillingsbeskrivelser til de ulike vervene i korpset oppdatert. 42: Lage gode overleveringsrutiner, slik at de som overtar verv får en god avklaring på hva som forventes av dem, og hvordan de kan / bør utføre dette vervet. 43: Sende aktuelle medlemmer på administrative kurs og samlinger. 44: Utforme en strategi og sette noen ambisjoner for bruk av sosiale medier og lage en plan for å komme i lokalavisen med tanke på aktivitet, rekruttering eller andre gode saker. 45: Hvert korps må ha minst 1 person som kan være superbruker på datasystemer i Røde Kors. Sende deltakere til samlinger hvor det blir gitt opplæring i Diba, Ressursystemet, osv.
Ha et varslingsystem, som tjener oss, våre samarbeidspartnere, og ikke minst den som er savnet.	44. Forbedre varslingsløsningen.	46: Sørge for at mannskapslistene er oppdatert i Diba og i det systemet man bruker til administrasjon av sanitetsvakter og annen aktivitet.

2 Handlingsplan Røde Kors Ungdom 2022

Røde Kors ungdom i Arna og Åsane har som mål å tilby aktiviteter for, av og med ungdom fra 13-30 år i vår bydel. Styret ønsker veldig gjerne å få aktiviteten i gang igjen i 2022, vi ser at behovet, og muligheten for aktiviteten er til stede i bydelene våre. Styret vil kontakte Distriktsrådet for Ungdom, for å be om bistand til å starte aktiviteten.

3 Handlingsplan besøkstjenesten 2022

Besøkstjenestens formål er å avhjelpe ensomhet. Vi skal hjelpe og støtte ensomme og syke, både unge og eldre. Vi driver ikke oppsøkende virksomhet, men besøker dem som ønsker det i samarbeid med pårørende, hjemmesykepleien, sykehjem eller andre instanser.

Mål:

- Fortsette våre kontaktskapende aktiviteter som besøk i private hjem og på institusjoner, arrangere turer, ettermiddagsmøter, gå med salgstraller på sykehjem.
- Ta vare på eksisterende medlemmer på best mulig måte, bl.a. med medlemsmøter. Her har vi som mål å øke antall medlemsmøter samt å ha litt mer faglig påfyll på disse møtene.
- Samarbeide med de ulike spesialavdelingene i lokalforeningen der det er naturlig.
- Øke antall medlemmer i besøkstjenesten.

Årsmøte 2022 Arna og Åsane Røde Kors

Hvor mye som lar seg realisere i 2022 er usikkert pga koronasituasjonen. I første omgang konsentrere vi oss om å opprettholde eksisterende aktiviteter så godt det lar seg gjøre, og er optimistiske med tanke på at dette lar seg gjøre samt at det blir mulig å starte opp nye aktiviteter da især med tanke på aktiviteter for de frivillige.

4 Handlingsplan BARK 2022

I Barnas Røde Kors vil vi skape et omgjengelig fellesskap hvor barna i alderen 6 - 13 år kan utvikle vennskap og skape gode minner med hverandre.

Mål:

Vi vil sette fokus på å holde på de gode frivillige vi har, samt søke etter nye engasjerte frivillige fremover.

Videre vil vi også ha en god og klar aktivitetsplan så alle er på riktig side. Dette gjelder frivillige, deltakere og foreldre av deltakere.

5 Handlingsplan Opplæring 2022

Arna og Åsane Røde Kors avd. opplæring skal sørge for opplæring og kursvirksomhet både internt i organisasjonen og eksternt i våre bydeler.

Mål:

1

Vi vil utdanne flere instruktører/kursholdere ved å sende folk som er interessert i kursvirksomhet på kurs arrangert av distriktet/evt. avholde instruktør-/kursholderkurs på egenhånd. Vi vil videreutvikle den kompetansen som finnes i vår instruktør/kursholdergruppe ved å tilby medlemmer av gruppen å delta på eksterne kurs og samlinger som arrangeres på distriktsplan. Vi vil også sørge for at medlemmene får brukt sin kompetanse ved å holde høy aktivitet på kursfronten.

Vi vil også arrangere interne instruktør/kursholdemøter.

2

Avdeling opplæring har hovedansvaret for alle kurs og all opplæring som blir gjennomført i Arna og Åsane Røde Kors.

De skal gjennom interne kurs sørge for kompetanseheving i hjelpekorpsset, Røde Kors Ungdom, Barnas Røde Kors og besøkstjenesten. De skal videre sørge for at alle aktive medlemmer i hjelpekorpsset har en

Årsmøte 2022 Arna og Åsane Røde Kors

grunnopplæring i henhold til gjeldende minstekrav gitt av Norges Røde Kors Hjelpekorps, og at de basale kunnskaper som ethvert hjelpekorpsmedlem skal ha blir trent og repetert med jevne mellomrom.

Avdeling opplæring skal også sørge for at nye og eksisterende medlemmer i andre aktiviteter enn hjelpekorpsset har den nødvendige kompetansen for å fylle sine oppgaver. Avdeling opplæring skal bistå alle aktiviteter i Arna og Åsane Røde Kors med instruktører/kursholdere når dette er ønsket, så langt det lar seg gjøre.

3.

Avdeling opplæring vil jobbe for å øke kompetansen i førstehjelp blant befolkningen i Arna og Åsane ved å tilby førstehjelpskurs av høy kvalitet til publikum, bedrifter, lag og organisasjoner.

De skal, så langt det lar seg gjøre, stille med kurs i løpet av 100kurs-ukene, for å gi personer som bor i Arna og Åsane et gratis tilbud på livreddende kunnskap og ferdigheter.

Sak 12: Godkjenning av budsjett for 2022

Resultatrapport 202112 - Arna og Åsane RK BRK

Totalt	Resultat hiå 202112	Budsjett hiå 202112	Budsjett Årsbudsjett 2022
3100 Varesalg, avgiftsfri	-22 009	-65 000	-65 000
3101 Loddsalg/Blomstersalg	0	-10 000	-10 000
31 Salgsinntekter, avg.fri	-22 009	-75 000	-75 000
3210 Deltageravgift, inntekt	-8 900	-16 000	-21 000
3240 Tjenester utført for andre	-152 380	-200 000	-170 000
3250 Tilskudd RK-ledd/Distr.samarb	-4 500	0	0
3280 Refusjon Aksjoner	-145 337	-75 000	-110 000
3290 Diverse inntekter	-70 586	-30 000	-30 000
32 Salgsinntekter utenfor avgiftsområdet	-381 703	-321 000	-331 000
3320 Medlemskontigent	-328 879	-340 000	-330 000
3330 Adm Tilskudd fra NRKors	-15 106	0	0
3331 Akt Tilskudd fra NRKors	-20 000	10 340	-49 660
33 Inntekter fra NRKors Sentralt	-363 985	-329 660	-379 660
3481 Momskompensasjon	-109 714	-90 000	-100 000
34 Offentlige inntekter	-109 714	-90 000	-100 000
3600 Leieinntekter utleie lokaler	-103 000	-110 000	-70 000
36 Leieinntekter	-103 000	-110 000	-70 000
3900 Bundne bidrag, gaver	-81 722	0	0
3910 Ubundne bidrag, gaver	-6 568	0	0
3911 Grasrotandelen	-119 948	-110 000	-110 000
3912 Panto	-596 267	-465 000	-600 000
3920 Innsamlet i aksjoner	-9 750	0	0
39 Andre driftsrelaterte inntekter	-814 255	-575 000	-710 000
100 SUM INNTEKTER	-1 794 667	-1 500 660	-1 665 660
10 TOTALE INNTEKTER	-1 794 667	-1 500 660	-1 665 660
4420 Varekjøp, Traller	30 823	60 000	60 000

Årsmøte 2022 Arna og Åsane Røde Kors

4452 Varekjøp Lodd/Blomster	0	0	0
44 Varekjøp u/mva	30 823	60 000	60 000
200 SUM VAREKOSTNADER	30 823	60 000	60 000
6010 Avskrivninger	127 126	123 000	178 925
60 Avskr./nedskrivninger	127 126	123 000	178 925
6300 Leie lokaler	365 910	405 688	435 000
6301 Leie lokaler eksternt	7 050	0	7 000
6302 Leie Parkeringsplass	16 607	11 100	12 000
6310 Offentlige avgifter	0	3 930	3 930
6311 Vakthold	6 925	7 000	7 000
6320 Renovasjon, vann, avløp m.v.	17 166	17 000	17 500
6340 Lys, varme	136 541	71 000	78 300
6360 Renhold	406	0	14 000
6370 Driftskostnader, lokaler	27 994	19 000	19 000
63 Kostnader lokaler	578 600	534 718	593 730
6440 Leie transportmidler	0	35 000	35 000
64 Leie maskiner, inventar mv	0	35 000	35 000
6531 Depotutstyr	110 147	117 000	87 000
6532 Depotutstyr vedr aksjoner	305	0	0
6593 Diverse utgiftsførte anskaffelser	6 639	10 000	10 000
65 Verktøy/inventar	117 091	127 000	97 000
6600 Ytre vedlikehold lokaler	-313	20 000	20 000
6620 Reprasjon/Vedlikehold, div utstyr	3 858	6 000	6 000
66 Rep. vedlikehold	3 545	26 000	26 000
6732 Refundert lønn leiet arbeidskraft	60 000	50 000	100 000
67 Div. innleide tjenester	60 000	50 000	100 000
6800 Kontorrekvisita u/ fradrag moms	0	5 500	5 500
6830 Kursmateriell	13 820	8 500	8 500
6890 Diverse utgifter	1 522	1 000	0
68 Kontorkostnader	15 342	15 000	14 000
6900 Telefon kontor	1 697	500	2 000
6901 Telefon, datalinjer	29 744	24 500	32 000
6907 Telefon mobil	5 429	6 500	5 500
6920 Sambandsutstyr	586	10 000	10 000
69 Telefon og porto mv	37 457	41 500	49 500
7000 Drivstoff bil	36 701	62 000	42 000
7020 Vedlikehold bil, inkl. servic	103 701	97 000	72 000
7040 Forsikring, biler	63 845	109 000	55 000
7051 Fast parkering/bom/piggdekkavg	12 015	14 500	15 000
70 Kostnader transportmidler	216 262	282 500	184 000
240 SUM KONTORKOSTNADER	1 155 423	1 234 718	1 278 155
Kilometergodtgj. oppgavepliktig			
7101 tillitsvalg/andre	0	4 000	4 000
7102 Km aksjoner	0	3 000	3 000
7141 Reisekostnader tillitsvalgte/ikke ansatte	6 523	1 000	19 000
7142 Reisekostnader aksjoner	379	0	0
7170 Bevertning	31 714	53 000	63 000
71 Kostnader og godtgj. for reiser	38 616	61 000	89 000
7350 Annonsering	12 483	5 000	5 000
73 Markedsføring	12 483	5 000	5 000

Årsmøte 2022 Arna og Åsane Røde Kors

7500	Forsikring	22 491	19 800	21 500
75	Forsikringspremier, garanti mv	22 491	19 800	21 500
241	SUM REISER, TRYKKING, KOPIERING, FORS.	73 590	85 800	115 500
7400	Kontingenter	5 400	3 000	5 400
7405	Deltageravgift, kurs / seminar	20 519	72 000	72 000
7420	Gaver, hilsener og andre eksterne bidrag	79 949	53 500	112 000
74	Kontingenter og gaver	105 868	128 500	189 400
7720	Deltageravgift	10 800	0	0
7721	Aktiviteter	3 822	15 000	10 000
7770	Bankomkostninger	1 502	0	0
77	Møter, kurs og arrangementer	16 124	15 000	10 000
242	SUM MØTER, KURS OG ANDRE ARR.	121 992	143 500	199 400
20	TOTALE DRIFTSKOSTNADER	1 381 828	1 524 018	1 653 055
8050	Renteinntekter bank	-3 973	-6 000	-4 000
8070	Avkastning Verdipapirer	-12 161	-7 000	-10 000
80	Finansinntekter	-16 134	-13 000	-14 000
280	SUM NETTO FINANSPOSTER	-16 134	-13 000	-14 000
28	TOTAL FINANS OG EKSTRAORD.POSTER	-16 134	-13 000	-14 000
8930	Overføring til/fra Bundne midler	81 722	0	0
89	Overføringer og disponeringer	81 722	0	0
290	SUM OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER	81 722	0	0
29	TOTAL OVERFØRING TIL/FRA BUNDNE MIDLER	81 722	0	0
1	DRIFTSRESULTAT	-347 251	10 358	-26 605

Forslag til vedtak: Årsmøtet godkjenner budsjett for 2022

Sak 13: Valg av styre og valgkomite

Medlemmer i valgkomiteen: Vigdis Torvanger, Hanne Nelson og Thor Gunnar Hovlid

Verv til valg:

Styreleder	2 år.	Thomas
Nestleder	1 år	Hedda
Administrativ leder	2 år	Øyvind
Leder Opplæring	2 år	Iris

Verv	etter årsmøte 2021	Kandidat til årsmøte 2022	
Styreleder	Hedda	Thomas Sporsheim Hopland	for 2 år,
Nestleder	Har ingen	Hedda Aase	for 1 år,
Administrativ	Øyvind	Øyvind Torvanger	for 2 år,
Leder opplæring	Iris	Iris Kiihn Nielsen	for 2 år,
Leder hjelpekorps	Thomas	Martin André Blomli Frøyseth	for 2 år,
Nestleder hjelpekorps	Ruben	Ruben André Salhus	for 1 år,
Administrativ hjelpekorps	Martin Andre	Ole Fiksdal	for 1 år,
Leder besøkstjeneste	Eva	Øyvind Torvanger	for 2 år
Nestleder besøkstjeneste	Har ingen	Eva Norman	for 2 år.
Ledere BARK	Ny styreposisjon	Arti Krasniqi	for 2 år

Valg av valgkomite:

Leder 2 år -

Medlem 2 år – ikke på valg

Medlem 2 år -